

Ipotesi di accordo decentrato Fondo Risorse Decentrate 2019 personale dipendente del comparto non dirigenziale

- Relazione tecnico-finanziaria -

Con nota prot. n. 3/Dir del 17/01/2022 sono stati trasmessi a questa UOB 2 gli atti relativamente al Fondo Risorse Decentrate 2019 con richiesta della relazione tecnica finanziaria;

Con ipotesi di accordo decentrato del 17/12/2019 si è proceduto alla Costituzione e quantificazione per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 88 e 90 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio 2016-2018, sottoscritto il 09/05/2019, del Fondo Risorse Decentrate.

Vista la precedente relazione tecnico-finanziaria con la quale si è verificato che il F.R.D. è stato quantificato in complessivi € 115.353,78 che, decurtato dell'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo – indennità di amministrazione (art. 87, c. 1) ai dipendenti area comparto anno 2019 pari ad € 20.091,50, finanziati con fondi propri giusta determinazione del Direttore n. 174 del 05/11/2019, ammonta a complessivi € 95.262,28;

A conclusione della suddetta relazione si rimandava, ai fini dell'esecuzione dell'accordo, a successiva contrattazione da effettuarsi giusto art. 2 della suddetta ipotesi di costituzione del Fondo Risorse Decentrate al fine di fissare i criteri relativi alla PEO di cui all'art. 22 del CCRL e di procedere al riparto del Fondo così come costituito;

Visto il verbale di delegazione trattante del 03/11/2020 con il quale viene rettificata la costituzione del FRD anno 2019 consistente in:

- integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 89 CCRL, il numero del personale da prendere in considerazione al 31/12/2015 è stato rettificato in n. 64 unità (anziché 67) per un importo di € 6.656,00;

- decurtazione di € 20.064,42 (anziché 20.091,50) in considerazione del risparmio ottenuto nell'indennità di amministrazione dovuto al collocamento a riposo di n. 1 unità a far data 01/12/2019;

Alla luce di quanto sopra il FRD è stato rideterminato in complessivi € 94.977,36 (ALL n.1).

Per maggiore specificità, si riporta la costituzione del Fondo così come rideterminato, come da prospetto n. 1, allegato alla ipotesi dell'accordo suddetto:

- in applicazione del comma 2, confluiscono nel Fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2019, le risorse del preesistente FAMP anno 2018, giusto accordo definitivo del 01/02/2019 pari ad € **108.385,78**;
- comma 3, lett. a), come previsto dall'art. 89, il Fondo è stabilmente incrementato di € **6.656,00** derivante dall'importo su base annua di € 104,00 moltiplicato per il numero dei dipendenti, pari a 64 destinatari del presente CCRL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

Dall'importo su determinato pari ad € **115.041,78**, ai sensi dell'art. 87, c. 1 viene decurtato l'importo relativo all'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo – indennità di amministrazione – ai dipendenti area comparto, che per l'anno 2019 è pari ad € **20.064,42**, quantificando così il F.R.D. in complessivi € **94.977,36**.

Nel suddetto verbale di delegazione trattante, si precisa che l'amministrazione rappresenta l'ipotesi di accordo decentrato senza tenere conto del limite del tetto del 2016, di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 - salario accessorio e sperimentazione – in quanto lo stesso risulta superato dal CCRL, norma di carattere speciale, che all'art. 88 specifica le modalità di costituzione del fondo.

In considerazione che l'ARTA nell'anno 2019 non ha assegnato tutte le somme relativamente alla spesa del personale, per esaurimento delle disponibilità dello stanziamento di spesa (cap. 443305) del bilancio regionale, non è stato possibile procedere al relativo impegno di spesa sul bilancio dell'Ente dell'esercizio finanziario 2019.

Pertanto nell'anno 2020 è stato istituito un capitolo di entrata cap. 10103 "Assegnazione somme trattamento economico del personale 2019" ed il corrispondente capitolo di uscita cap.10113 "trattamento economico del personale 2019".

A seguito di una copiosa corrispondenza con l'ARTA, con DRS n. 1393 del 07/10/2021 è stata impegnata e liquidata la somma di € 186.757,55 da utilizzare per il pagamento del suddetto FRD 2019;

Vista la determinazione del Direttore n. 213 del 22/12/2021 con la quale si è assunto l'impegno n. 610 per l'importo di € 94.977,36 necessari per il pagamento del FRD anno 2019;

L'importo suddetto, pertanto, risulta iscritto nel bilancio gestionale 2021 approvato con delibera del Presidente con i poteri del Comitato Esecutivo - n. 9 del 28/05/2021, al cap. 10113 ad oggetto "Trattamento economico del personale 2019" stanziato per l'importo di € 322.420,78;

Le suddette somme sono state incamerate dall'Ente con reversale n. 509 del 15/12/2021;

Si dà atto che il su citato impegno verrà rinviato all'anno 2022 con apposita delibera di C.E. di Reimputazione impegni dell'esercizio 2021 e variazione stanziamento del Fondo Pluriennale Vincolato.

Relativamente all'ipotesi di Progressione Economica Orizzontale si specifica che la stessa è stata predisposta dall'Amministrazione con gli stessi criteri della contrattazione PEO dei dipendenti regionali e viene approvata prevedendo per i dipendenti un percorso formativo obbligatorio prima dell'esame;

Pertanto, ai sensi dell'art. 22, comma 8 del CCRL 2016-2018 è stata sottoscritta ipotesi di accordo, con la quale si è stimato il costo per le nuove posizioni economiche orizzontali pari ad € 14.944,15, quantificato sulla base della progressione massima attribuibile nella misura pari al 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019;

Per maggiore specificità, si riporta l'utilizzazione del Fondo così come sopra rideterminato, come da prospetto n. 2, allegato alla ipotesi dell'accordo suddetto:

Decurtando, dal fondo, come sopra calcolato, le somme relative alla PEO per l'anno 2019 si ottiene un fondo di € 80.033,21.

- La suddetta somma lorda è stata ripartita ai sensi dell'art. 90 e precisamente:
- ai sensi del comma 2 sono state accantonate € **9.600,00** per le indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare a obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, alla reperibilità ed alle indennità relative alle prestazioni di cui alla tabella F nelle misure di seguito indicate:
 1. € 150,00 mensili al consegnatario ed al cassiere;
 2. € 75,00 mensili, pari al 50% della misura prevista per il consegnatario ed il cassiere, al viceconsegnatario ed al vicecassiere;
 3. € 120,00 agli autisti.
- € **164,29** per compensi per lavoro straordinario

Ai sensi dell'art. 90 comma 3, le risorse del fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 (Straordinario e indennità) da ripartire ammontano ad € 70.268,92.

- La suddetta somma di € **70.268,92** è così ripartita:
- € **49.188,24** confluiscono nelle risorse destinate all'incentivazione della performance organizzativa collettiva da ripartirsi tra il personale effettivamente in servizio al 01/01/2019 distintamente per categoria e posizione economica, che ha contribuito alla realizzazione degli obiettivi e delle attività. L'attribuzione dei premi correlati è connessa all'esito delle risultanze di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008 in vigore, implementato, dalle schede relative al comparto non dirigenziale approvate in sede di contrattazione;
 - € **21.080,68**, pari al 30% delle risorse variabili disponibili, da destinare all'incentivazione della produttività individuale riconosciuta ai dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia eccellente/ottimo.

Come evidenziato nei prospetti allegati all'ipotesi di accordo, la quantificazione del F.R.D. come sopra definita, risulta effettuata nel rispetto degli artt. 88-90 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale.

Il Funzionario Direttivo
F.to d.ssa Isabella Potestio

Il Direttore – Responsabile ad interim della U.O.B. n. 2
F.to Arch. Calogero Beringheli