**Fondo Risorse Decentrate
ANNO 2020**

COSTITUZIONE DEL FONDO (ART. 88 CCRL TRIENNIO 2016/2019)				
c. 2 Previsione di spesa Famp anno 2018 (art. 88, c. 2.)				108.385,78
c. 3 L'IMPORTO è STABILMENTE INCREMENTATO:				
a)	degli importi e con la decorrenza di cui all'art. 89	64	104	6.656,00
				115.041,78
b)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposto al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. l'importo confluisce, stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in Bellina Marcello	10.171,57	847,63	11.019,20
		0,00	0,00	
		10.171,57	847,63	11.019,20
c)	dell'importo corrispondente alle indennità di amministrazione non più corrisposte al Bellina Marcello Albanese Giuseppe a dedurre importi relativi all'indennità di amministrazione riutilizzati in conseguenza di nuove assunzioni	1.980,00	165,00	2.145,00
		1.146,00	95,50	1.241,50
		3.126,00	260,50	3.386,50
		0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00
d)	d) di eventuali risorse riassorbite, a decorrere dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3 del d.lgs 165/2001			3.386,50
			0,00	
e)	delle economie, nella misura del 70%, derivanti dalla			0,00
			0,00	
f)	risorse provenienti da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o			0,00
			0,00	
g)	delle quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato.			0,00
			0,00	
c.4 Il fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in				0,00
a)	delle risdorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della l.r. 26/3/2002, n. 2			0,00
			0,00	
b)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione			0,00
			0,00	
c)	degli importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni			0,00
		5.063,15	421,93	5.485,08
		95,50	7,96	103,46
		5.158,65	429,89	5.588,54
				5.588,54
TOTALE F.R.D.				135.036,02
da decurtare l'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo - indennità d'amministrazione (Art. 87, c. 1)				19.645,17
				115.390,86

Fondo Risorse Decentrate

ANNO 2020

UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART.90 CCRL 2016-2018)

	115.390,86
Ipotesi d'accordo Progressione economica orizzontale (art. 22, comma 8) PROGR 2019	14.944,15
Ipotesi d'accordo Progressione economica orizzontale (art. 22, comma 8) PROGR 2020	14.944,15
	85.502,56

Art. 90, c. 2

a)	Indennità di cui all'Allegato "F"	importo	totale	
1	Indennità di consegnatario (min. € 50,00 -max € 250,00) per mesi 12	150,00	1.800,00	
2	indennità di vice consegnatario (il 50% del consegnatario) per mesi 12	75,00	900,00	
3	Indennità di cassiere (min € 50,00-max € 250,00) per mesi 12	150,00	1.800,00	
4	indennità di vice cassiere (il 50% del cassiere) per mesi 12	75,00	900,00	
6	Indennità di autista € 120,00 mensili n. 2 autisti		2.880,00	
	totale indennità		8.280,00	8.280,00
b)	1 indennità correlate allo svolgimento di attività impicanti particolari			
C)	compensi per prestazioni di lavoro straordinario	importo max	destinato	1.000,00
e	di posizioni organizzative(max 10% del contingente del personale di categoria "D") importo da un minimo di €1500,00 ad un massimo di € 2500,00 annui lordi per tredici mensilità (art. 19. c. 1)	0,90	2.500,00	
f)	Incentivi alla mobilità territoriale di cui all'art. 62			
g)	misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 96			
	totale accantonamenti di cui al c. 2 art. 90			9.280,00
art. 90 c. 3				

Sono utilizzate per l'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché, ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa e, in misura non inferiore al 30%, alla *performance* individuale, all'esito delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione.

76.222,56

performance individuale	30%	22.866,77
		53.355,79

a)	Numero delle unità di personale in servizio al 1° gennaio di ciascun anno di	n.	65,00		
b)	tipologia di addensamento del personale di cui alla precedente lettera a), distintamente per categoria e posizione economica di inquadramento				
		cat	pos. Ec.		
			tot.		
		B	B2	50	6,90
			B3	2	6,90
			B5	1	6,90
			B6	1	6,90
		C	C3	1	9,08
			C7	2	9,56
		D	D1	1	11,50
			D3	3	13,42
			D6	4	13,42
c)	indicazioni Dell'Amministrazione relative a specifici ma limitati settori di attività definiti quali "obiettivi strategici" in attuazione dell'art. 2-bis della l.r. n. 10/2000		65		

art. 90 c. 5

Risorse finanziarie accantonate per effetto di quanto previsto dal comma 2 ed eventualmente non utilizzate per tale		
FRD anno _____		0,00
	TOTALE	76.222,56