

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
**Petralia Sottana**

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020**

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, relativo al triennio giuridico ed economico 2016/2018, sottoscritto il 9/5/2019, ed in particolare l'art. 9 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata e l'art. 90;

Visto l'art. 88 del sopraccitato CCRL, il quale stabilisce che:

- il comma 2 *“che a decorrere dall'anno 2019, confluiscono nel Fondo Risorse Decentrate le risorse del preesistente Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP), oggetto dell'Accordo stipulato il 19.11.2018 (per la Regione Sicilia), per questo Ente l'Accordo definitivo stipulato l'1/2/2019 ai sensi dell'art 87 del CCRL 2002/2005 e s.m.i (FAMP 2018);*
- il comma 3 *stabilisce che l'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato.:*
  - a) *Degli importi e con la decorrenza di cui all'art. 89;*
  - b) *dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposto al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. l'importo confluisce, stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d' anno.*
  - c) *dell'importo corrispondente alle indennità di amministrazione non più corrisposte al personale cessato dal servizio, e non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d' anno.*
  - d) *di eventuali risorse riassorbite, a decorrere dall'anno 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3 del d.lgs 165/2001*
  - e) *delle economie, nella misura del 70%, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per incentivare la mobilità territoriale, in attuazione delle vigenti disposizioni normative;*
  - f) *risorse provenienti da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o regionale;*
  - g) *delle quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato.”*
- il comma 4 *“Il fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:*
  - a) *delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della l. n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della l.r. 26/3/2002, n. 2*
  - b) *della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5e6 del decreto legge 6/7/2011, n. 98*
  - c) *degli importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni”;*

Visto che l'importo del FAMP 2018, giusta accordo definitivo del 1/2/2019, è stato quantificato in € 108.385,78;

Visto l'art. 89 del CCRL di che trattasi il quale stabilisce che *“Il Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 88 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua pari ad € 104,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCRL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019”;*

Che le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, destinatarie del presente CCRL sono 64, per un totale di € 6.6656,00;

Che, inoltre, ai sensi dell'art. 88, c. 3, oltre che dal comma a) di cui sopra, l'importo del FRD è incrementato:

relativamente alla lettera b) di € 11.019,20 (vedi allegato n. 1);

relativamente alla lettera c) di € 3.386,50 (vedi allegato n. 1);

relativamente alla lettera d) di € 0,00 (vedi allegato n. 1);  
relativamente alla lettera e) di € 0,00 (vedi allegato n. 1);  
relativamente alla lettera f) di € 0,00 (vedi allegato n. 1);  
relativamente alla lettera g) di € 0,00 (vedi allegato n. 1);

Che, altresì, ai sensi dell'art. 88, c. 4, l'importo del FRD può essere incrementato:

relativamente alla lettera a) di € 0,00 (vedi allegato n. 1);  
relativamente alla lettera b) di € 0,00 (vedi allegato n. 1);  
relativamente alla lettera c) di € 5.588,54(vedi allegato n. 1);

Il F.R.D. 2020 come sopra costituito si quantifica, pertanto, in complessivi € 135.036,02;

Dato atto che dall'importo sopraccitato pari ad € 135.036,02 sono da decurtare, le somme relative all'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo – indennità di amministrazione, che per l'anno 2020 è pari ad € 19.645,17, quantificandolo in € 115.390,86.

Considerato, che il F.R.D. sopra determinato, trova la copertura finanziaria nel bilancio triennale 2020-2022, giusta delibera di Consiglio del Parco n. 5 del 28/04/2020 – Bilancio di previsione 2020/2022 – resa esecutiva dall'ARTA con nota prot 28672 del 26/05/202, gestione 2020, cap 10107 ad oggetto “Fondo Risorse Decentrate (F.R.D.)”;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, relativo al triennio giuridico ed economico 2016/2018, sottoscritto il 9/5/2019, ed in particolare l'art. 9 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata e l'art. 90;

Visto l'art. 22 del CCRL 2016-2018 del CCRL che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo che la medesima si realizza mediante l'acquisizione in sequenza, dopo il trattamento economico tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

Vista l'ipotesi d'accordo del relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 che stima il costo per le nuove posizioni economiche orizzontali pari ad € 14.944,15, quantificato sulla base della progressione massima attribuibile nella misura pari al 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019, con la quantificazione delle medesime unità beneficiarie di tale istituto contrattuale;

Vista l'ulteriore ipotesi d'accordo relativo alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 che stima il costo per le nuove posizioni economiche orizzontali pari ad € 14,944,15, quantificato sulla base della progressione massima attribuibile nella misura pari al 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020;

Tutto quanto visto e considerato

#### LE PARTI CONVENGONO

##### Art 1 – Costituzione del fondo

Il Fondo Risorse Decentrate di , di cui all'art. 88 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n.10, sottoposti a controllo e/o vigilanza della Regione siciliana, triennio giuridico ed economico 2016-2018, (C.C.R.L.), è determinato in complessivi €. 135.036,02, come in premessa costituito ( Allegato 1);

Dare atto che dall'importo sopraccitato di € 135.036,02 sono da decurtare, le somme relative all'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo – indennità di amministrazione, che riduce il fondo risorse decentrate per il corrente anno di € 19.645,17 (allegato IND), quantificandolo in € 115.390,86;

## **Art 2 - Accantonamenti ai sensi dell'art. 90 comma 2**

- a) Indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: a obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, alla reperibilità, e indennità relative alle prestazioni di cui alla tabella F € 8.280,00
- Riconoscere e corrispondere, per l'anno 2020, le indennità previste dall'allegato "F" nelle misura di seguito indicata destinando a tal uopo:
1. al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili;
  2. al vice consegnatario e al vice cassiere, il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere;
  3. agli autisti € 120,00 mensili;
- b) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale e/o previste da specifiche disposizioni normative;
- c) Compensi per prestazioni lavoro straordinario € 1.000,00
- d) attribuzione di nuove progressione economica orizzontali (PEO);
- e) trattamenti economici riconosciuti a titolari di posizioni organizzative (art 19, c. 1) € 0,00
- f) incentivi alla mobilità territoriale di cui all'art.62 € 0,00
- g) Misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 96 € 0,00
- totale accantonamenti di cui all'art. 90 comma 2 € 9.280,00

## **Art. 3 - Parametri di renumerazione trattamenti economici correlati alla performance**

Visto che ai sensi dell'art. 90, comma 3 del CCRL 2016-2018 del personale non dirigenziale della regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.10/2000, la contrattazione decentrata integrativa, provvede al riparto delle risorse all'esito degli accantonamenti e secondo i criteri di cui al predetto comma, da utilizzarsi per le finalità del comma 4 .

Le risorse finanziarie disponibili all'esito degli accantonamenti di cui sopra sono da ripartire in sede di contrattazione integrativa sulla base dei sotto elencati criteri:

- a) numero delle unità di personale effettivamente in servizio al 1° gennaio di ciascun anno di riferimento;
- b) tipologia di addensamento del personale di cui alla precedente lettera a), distintamente per categoria e posizione economica di inquadramento;
- c) indicazioni dell'Amministrazione a specifici ma limitati settori di attività definiti quali "obiettivi strategici" in attuazione dell'art.2 bis della l.r. n. 10/2000;

Visto che le risorse finanziarie di cui sono destinate ai progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro e alla performance organizzativa ed in misura non inferiore al 30% alla performance individuale, all'esito delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente;

Visto che ai sensi del comma 3 bisogna fissare i criteri di ripartizione in base all'addensamento del personale distinto per categoria e posizione economica di inquadramento, le parti convengono di utilizzare in sede di riparto, i parametri di cui di cui alla sottoelencata tabella, in conformità a quelle adottate dalla Regione Sicilia con l'accordo ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale del F.R.D. del 27/11/2019:

| cat | pos. Ec. | tot.<br>Personale<br>n. 67 |       |
|-----|----------|----------------------------|-------|
| B   | B2       | 50                         | 6,90  |
|     | B3       | 2                          | 6,90  |
|     | B5       | 1                          | 6,90  |
|     | B6       | 2                          | 6,90  |
| C   | C3       | 1                          | 9,08  |
|     | C7       | 2                          | 9,56  |
| D   | D1       | 1                          | 11,50 |
|     | D3       | 3                          | 13,42 |
|     | D6       | 5                          | 13,42 |

#### **Art. 4 - Riparto ai sensi dell'art. 90, comma 3**

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 90, comma 3, lettere a) e b) le parti concordano che le risorse del fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del CCRL 2016-2018 da ripartire ammontano ad € 81.481,06;
2. Destinare alla performance collettiva l'importo di € 53.355,79 (76.222,56 - 30%);
3. Destinare alla performance individuale € 22.866,77 (30% di € 76.222,56);

#### **Art. 5 - Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance**

L'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale è connessa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 55 del 11 ottobre 2008 in vigore, implementato, **delle schede relative al comparto non dirigenziale che con la presente si approvano.**

Ai dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia "eccellente" è attribuita la maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 90, comma 4 del CCRL 2016-2018.

#### **Art. 6 – Disposizioni attuative, transitorie e finali**

1. Il presente accordo si applica al personale a tempo indeterminato dell'Ente Parco delle Madonie, fatte salve le esclusioni previste, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del CCRL relativo al triennio 2016-2018.
2. Le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 2 del presente accordo dovranno essere utilizzate, nel rispetto delle norme contrattuali, esclusivamente per il perseguimento delle finalità ivi indicate.
3. In nessun caso le risorse potranno essere distratte per scopi diversi, né potranno essere destinate alla remunerazione di altre prestazioni.
4. Non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo di sanzioni disciplinari superiore alla multa previste dal vigente CCRL o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa.
5. Ai sensi dell'art. 90, comma 5 del CCRL 2016/2018, le risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 2 del presente accordo, eventualmente non utilizzate per le finalità ivi analiticamente indicate, sono riassegnate al Fondo Risorse Decentrate della successiva annualità per incrementare quelle già oggetto di ordinario riparto e destinate alle tipologie di utilizzo di cui al comma 3 del predetto art. 90 del CCRL.

#### **Art. 7 – Durata del contratto integrativo**

Ai sensi dell'art. 6, comma 4 del CCRL vigente, il presente contratto decorre dal 1/1/2019 e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

- a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo;
- b) le modalità di utilizzo delle risorse disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 dell'art. 90;
- c) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- s) i criteri per la definizione per le procedure per le progressioni economiche, limitatamente agli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000;
- t) determinazione dell'ammontare massimo delle risorse utilizzabili del Fondo di cui all'art. 90 per le posizioni organizzative e professionali e del numero massimo delle posizioni complessivamente attivabili;

i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo, limitatamente agli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000.

Per la PARTE PUBBLICA  
presenti e firmatari  
Direttore Arch. Rosario Lazzaro

Dott.ssa Maria Ardillo

Dott. Salvatore Carollo

FIRMA

F.to Rosario Lazzaro

F.to Maria Ardillo

\_\_\_\_\_

Per le OO.SS. presenti e firmatarie

|                    | Cognome e nome<br>(stampatello)   | FIRMA                                      |
|--------------------|-----------------------------------|--|
| C.I.S.A.S – SADIRS | <u>Maurizio Ortoleva</u>          | F.to Maurizio Ortoleva                     |
| COBAS – CODIR      | <u>Dott.Fabrizio Masi</u>         | F.to giusta nota prot. 3483 del 2-12-2020  |
|                    | _____                             | _____                                      |
|                    | _____                             | _____                                      |
| CGIL FP            | <u>Dott.Francesco Campagna</u>    | F.to giusta nota prot. 3505 del 2-12-2020  |
|                    | <u>ARCH.AntonioSabatino (RSA)</u> | F.to Antonio Sabatino                      |
| U.I.L. – FPL       | <u>Dott.Luca Crimi</u>            | F.to giusta nota prot. 3649 del 22-12-2020 |
| C.I.S.L. – FPS     | _____                             | _____                                      |
| U.G.L.             | _____                             | _____                                      |
| SIAD CISAL         | _____                             | _____                                      |