

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO**  
anno 2020

SEGR

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	DIPENDENTI	NOTE	peso su 80	Peso su 60	peso su 40
1	Svolgimento dell'azione amministrativa secondo principi di efficienza, efficacia e trasparenza e valorizzazione delle risorse umane	Dirigenti N. 3 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 2 , Categ. B collaboratori N. 55 TOTALE 70 oltre n. 1 f.d. ruolo ARTA;		12	9	6
2	Conservazione e protezione della flora, fauna e degli ambienti naturali. Valorizzazione dei prodotti agricoli	Dirigenti N. 3 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 2 , Categ. B collaboratori N. 55 TOTALE 70 oltre n. 1 f.d. ruolo ARTA;		12	9	6
3	Promozione turistica del Parco ed organizzazione e/o partecipazione ad eventi turistici	Dirigenti N. 3 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 2 , Categ. B collaboratori N. 55 TOTALE 70 oltre n. 1 f.d. ruolo ARTA;		7	5	3
4	Manutenzione tutela e valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Ente	Dirigenti N. 3 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 2 , Categ. B collaboratori N. 55 TOTALE 70 oltre n. 1 f.d. ruolo ARTA;		8	6	4
5	Mantenimento del Parco nella rete di Geopark	Dirigenti N. 3 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 2 , Categ. B collaboratori N. 55 TOTALE 70 oltre n. 1 f.d. ruolo ARTA;		4	3	2
6	Miglioramento e potenziamento dell'azione economica e finanziaria ed incremento delle entrate sia proprie che extraregionali.	Dirigenti N. 3 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 2 , Categ. B collaboratori N. 55 TOTALE 70 oltre n. 1 f.d. ruolo ARTA;		12	9	6
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE				55	41	27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto				25	19	13
Totale conseguibile Performance operativa				80	60	40

Il Direttore reggente

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO " B "**  
anno 2020

SEGR

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1		si/no	31/12/2020	6
2	OBIETTIVO N. 2		si/no	31/12/2020	6
3	OBIETTIVO N. 3		si/no	31/12/2020	3
4	OBIETTIVO N. 4		si/no	31/12/2020	4
5	OBIETTIVO N. 5		si/no	31/12/2020	2
6	OBIETTIVO N. 6		si/no	31/12/2020	6
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto				31/12/2020	13
totale conseguibile					40

Il Direttore Reggente

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "C" e" D"**  
anno 2020

SEGR

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1		si/no	31/12/2020	9
2	OBIETTIVO N. 2		si/no	31/12/2020	9
3	OBIETTIVO N. 3		si/no	31/12/2020	5
4	OBIETTIVO N. 4		si/no	31/12/2020	6
5	OBIETTIVO N. 5		si/no	31/12/2020	3
6	OBIETTIVO N. 6		si/no	31/12/2020	9
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					41
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto				31/12/2020	19
totale conseguibile					60

Il Direttore Reggente

DIPENDENTE		COMPARTO						ANNO DI VALUTAZIONE	
Petralia Sottana		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE						2020	
Performance operativa									
n	n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione a)	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
				ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
1		1 OBIETTIVO N. 1	6					0	
2		2 OBIETTIVO N. 2	6					0	
3		3 OBIETTIVO N. 3	4					0	
4		4 OBIETTIVO N. 4	4					0	
5		5 OBIETTIVO N. 5	2					0	
6		6 OBIETTIVO N. 6	6					0	
7	art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto		12					0	
			40	totale performance conseguibile				40	0
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI									
Indicatori per la valutazione delle prestazioni						Totale conseguibile		Punteggio conseguito	
competenza nello svolgimento dell'attività						da 10 a 20			
capacità di adattamento al contesto lavorativo						da 10 a 20			
capacità di assolvere i compiti assegnati						da 10 a 20			
						Totale		60	
TABELLA RIASSUNTIVA								Totale conseguito	
Performance operativa								40	0
Compartmenti organizzativi								60	0
Totali								100	0
DATA			IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE						IL VALUTATO

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	eccellente
0,7	buona
0,5	sufficiente
0,0	insufficiente

ENTE PARCO DELLE MADONIE  
Petralia Sottanascheda di valutazione individuale categorie C e D  
COMPARTO

SEGR

DIPENDENTE		COMPARTO						ANNO DI VALUTAZIONE	
Petralia Sottana		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE						2020	
Performance operativa									
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione a)	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni	
			ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0			
1	OBIETTIVO N. 1	9							
2	OBIETTIVO N. 2	9							
3	OBIETTIVO N. 3	5							
4	OBIETTIVO N. 4	6							
5	OBIETTIVO N. 5	3							
6	OBIETTIVO N. 6	9							
Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)		19							
			60	totale performance conseguibile				60	totale conseguito
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI									
Indicatori per la valutazione delle prestazioni						Totale conseguibile		Punteggio conseguito	
competenza nello svolgimento dell'attività						da 5 a 8			
capacità di adattamento al contesto lavorativo						da 5 a 8			
capacità propositive e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione						da 5 a 8			
capacità di assolvere i compiti assegnati						da 5 a 8			
capacità organizzative del lavoro						da 5 a 8			
						Totale		40	
TABELLA RIASSUNTIVA								Totale conseguito	
Performance operativa									
Compartmenti organizzativi									
Totali								100	
DATA			IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE						IL VALUTATO

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB

Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

<i>Valore numerico</i>	<i>Fascia di valutazione</i>
1,0	<i>eccellente</i>
0,7	<i>buona</i>
0,5	<i>sufficiente</i>
0,0	<i>insufficiente</i>

F.to R.L.  
F.to M.A.  
F.to M.O.  
F.to A.S.

ENTE PARCO DELLE MADONIE  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
COMPARTO  
anno 2020

UOB n. 1		anno 2020				
N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	DIPENDENTI	NOTE	Peso su 80	Peso su 60	peso su 40
1	Svolgimento dell'attività amministrativa gestionale dell'Ente, secondo principi di efficienza, efficacia e trasparenza e valorizzazione delle risorse umane	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 1 Categ. C istruttori N. categ. B collab N. 8 TOTALE N. 10		9	7	4
2	Gestione giuridico amministrativa del personale	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 1 Categ. C istruttori N. categ. B collab N. 8 TOTALE N. 10		8	6	4
3	Affari generali	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 1 Categ. C istruttori N. categ. B collab N. 8 TOTALE N. 10		8	6	4
4	Ufficio Legale - Assistenza, rappresentanza e difesa in giudizio. Assistenza, redazione atti amministrativi e monitoraggio delle spese per eventuali incarichi legali conferiti a professionisti esterni.	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 1 Categ. C istruttori N. categ. B collab N. 8 TOTALE N. 10		12	9	6
5	Predisposizione di tutti gli atti propedeutici alla destinazione del F.R.D. 2020, nonché attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché, ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale, all'esito delle risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione (ai sensi dell'art. 90 comma 3 C.C.L.R. comparto non dirigenziale per il triennio 2016 - 2018) per l'U.O.B. 1	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 1 Categ. C istruttori N. categ. B collab N. 8 TOTALE N. 10		8	6	4
6	Vigilanza - Coordinamento e riscontro complessivo dell'attività di repressione degli illeciti e violazioni alla disciplina del Parco. Procedimenti ex L. 689/1981. Audizioni. Ordinanze di annullamento e/o archiviazione, riforma parziale o rigetto. Rateizzazioni. Ordinanze di ingiunzione. Rapporti informativi e partecipazioni alle udienze relative ad opposizioni o ordinanze di ingiunzione presso le sedi di Giudice Unico del territorio del Parco delle Madonie. Formazioni di Ruoli Esattoriali per mancato pagamento ordinanze di ingiunzioni anni precedenti. Danno Ambientale.	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 1 Categ. C istruttori N. categ. B collab N. 8 TOTALE N. 10		10	8	5
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE				55	42	27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				25	18	13
Totale conseguibile Performance operativa				80	60	40

Il Dirigente  
UOB 1

ENTE PARCO DELLE MADONIE  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
COMPARTO "A" e "B"  
anno 2020

Dipendente		UOB n. 1			
N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1			31/12/2020	4
2	OBIETTIVO N. 2			31/12/2020	4
3	OBIETTIVO N. 3			31/12/2020	4
4	OBIETTIVO N. 4			31/12/2020	6
5	OBIETTIVO N. 5			31/12/2020	4
6	OBIETTIVO N. 6			31/12/2020	5
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)					13
totale conseguibile					40

Il Dirigente  
UOB 1

ENTE PARCO DELLE MADONIE  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
COMPARTO "A" e "B"  
anno 2020

Dipendente		UOB n. 1			
N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1			31/12/2020	7
2	OBIETTIVO N. 2			31/12/2020	6
3	OBIETTIVO N. 3			31/12/2020	6
4	OBIETTIVO N. 4			31/12/2020	9
5	OBIETTIVO N. 5			31/12/2020	6
6	OBIETTIVO N. 6			31/12/2020	8
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					42
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)					18
totale conseguibile					60

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**

scheda di valutazione individuale categorie A e B

UOB 1

Petralia Sottana

COMPARTO

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONE		
						2020		
Performance operativa								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione a)	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
			ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
1	OBIETTIVO N. 1	4						
2	OBIETTIVO N. 2	4						
3	OBIETTIVO N. 3	4						
4	OBIETTIVO N. 4	6						
5	OBIETTIVO N. 5	4						
6	OBIETTIVO N. 6	5						
art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto		13						
		40	totale performance conseguibile			40	0	
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI								
Indicatori per la valutazione delle prestazioni				Totale conseguibile		Punteggio conseguito		
competenza nello svolgimento dell'attività				da 10 a 20				
capacità di adattamento al contesto lavorativo				da 10 a 20				
capacità di assolvere i compiti assegnati				da 10 a 20				
				Totale		60		
						0		
TABELLA RIASSUNTIVA								
Performance operativa				40		0		
Compartimenti organizzativi				60		0		
Totali				100		0		
DATA		IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE				IL VALUTATO		

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	eccellente
0,7	buona
0,5	sufficiente
0,0	insufficiente

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**

scheda di valutazione individuale categorie C e D

UOB 1

Petralia Sottana

COMPARTO

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONE		
						2020		
Performance operativa								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
			ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
1	OBIETTIVO N. 1	7						
2	OBIETTIVO N. 2	6						
3	OBIETTIVO N. 3	6						
4	OBIETTIVO N. 4	9						
5	OBIETTIVO N. 5	6						
6	OBIETTIVO N. 6	8						
art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto		18						
		60	totale performance conseguibile			60	totale conseguito	
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI								
Indicatori per la valutazione delle prestazioni				Totale conseguibile		Punteggio conseguito		
competenza nello svolgimento dell'attività				da 5 a 8				
capacità di adattamento al contesto lavorativo				da 5 a 8				
capacità propositive e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione				da 5 a 8				
capacità di assolvere i compiti assegnati				da 5 a 8				
capacità organizzative del lavoro				da 5 a 8				
				Totale		40		
						Totale conseguito		
TABELLA RIASSUNTIVA								
Performance operativa								
Compartimenti organizzativi				100				
Totali				100				
DATA		IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE				IL VALUTATO		

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	eccellente
0,7	buona
0,5	sufficiente
0,0	insufficiente

F.to R.L.  
F.to M.A.  
F.to M.O.  
F.to A.S.

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO**

UOB n. 2 anno 2020

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	DIPENDENTI	NOTE	Peso su 80	Peso su 60	peso su 40
1	Predisposizione dello schema di bilancio preventivo 2019-2021 ed allegati secondo il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.	Dirigenti N. interim Categ. D funzionari N. 1 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 2 TOTALE N. 4 oltre n. 1 F.D ruolo ARTA		30	22	15
2	Predisposizione schema di rendiconto generale 2018 con allegati affiancato dal rendiconto a titolo conoscitivo redatto ex D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.	Dirigenti N. interim Categ. D funzionari N. 1 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 2 TOTALE N. 4 oltre n. 1 F.D ruolo ARTA		25	18	12
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE				55	40	27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				25	20	13
Totale conseguibile Performance operativa				80	60	40

Il Direttore Reggente  
Arch. Rosario Lazzaro

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "A" e "B"**

UOB n. 2 anno 2020

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1		si/no	30/04/2020	15
2	OBIETTIVO N. 2		si/no	30/06/2020	12
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				31/12/2020	13
totale conseguibile					40

Il Dirigente  
Avv. Maria Ardillo

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "C" e "D"**

UOB n. 2 anno 2020

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1			30/04/2020	22
2	OBIETTIVO N. 2			30/06/2020	18
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					40
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				31/12/2020	20
totale conseguibile					60

Il Dirigente  
Avv. Maria Ardillo

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda di valutazione individuale categorie **A e B**  
**COMPARTO**

UOB 2

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONE		
						2020		
<b>Performance operativa</b>								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione a)	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
			ottimo/eccellente 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
1	OBIETTIVO N. 1	15					0	
2	OBIETTIVO N. 2	12					0	
Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)		13					0	
		40	totale performance conseguibile				40	0
<b>COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI</b>								
Indicatori per la valutazione delle prestazioni						Totale conseguibile	Punteggio conseguito	
competenza nello svolgimento dell'attività						da 10 a 20		
capacità di adattamento al contesto lavorativo						da 10 a 20		
capacità di assolvere i compiti assegnati						da 10 a 20		
Totale						60	0	
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>								
Performance operativa						40	0	
Compartamenti organizzativi						60	0	
Totali						100	0	
<b>DATA</b>		<b>IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>				<b>IL VALUTATO</b>		

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda di valutazione individuale categorie C e D  
**COMPARTO**

UOB 2

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONE		
						2020		
<b>Performance operativa</b>								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
			ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
	OBIETTIVO N. 1	22						
	OBIETTIVO N. 2	18						
	Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)	20						
		60	totale performance conseguibile				60	totale conseguito
<b>COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI</b>								
Indicatori per la valutazione delle prestazioni				Totale conseguibile		Punteggio conseguito		
competenza nello svolgimento dell'attività				da 5 a 8				
capacità di adattamento al contesto lavorativo				da 5 a 8				
capacità propositive e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione				da 5 a 8				
capacità di assolvere i compiti assegnati				da 5 a 8				
capacità organizzative del lavoro				da 5 a 8				
Totale				40				
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>						<b>Totale conseguito</b>		
<i>Performance operativa</i>								
<b>Compartimenti organizzativi</b>								
Totali				100				
<b>DATA</b>		<b>IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>				<b>IL VALUTATO</b>		

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	<i>eccellente</i>
0,7	<i>buona</i>
0,5	<i>sufficiente</i>
0,0	<i>insufficiente</i>

F.to R.L.  
F.to M.A.  
F.to M.O.  
F.to A.S.

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO**

UOB n. 3

anno 2020

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	DIPENDENTI	NOTE	Peso su 80	Peso su 60	peso su 40
1	Promozione turistica del Parco ed organizzazione e/o partecipazione ad eventi turistici	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 31 TOTALE N. 35		10	7	5
2	Completamento delle attività dei progetti di Conservazione relative agli aspetti di valorizzazione, fruizione ed educazione ambientale	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 31 TOTALE N. 35		10	7	5
3	Miglioramento e potenziamento dell'azione economica e finanziaria ed incremento delle entrate proprie, secondo principi di efficienza, efficacia, trasparenza e valorizzazione delle risorse umane	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 31 TOTALE N. 35		12	9	6
4	Sostegno delle iniziative promosse da soggetti pubblici e privati attraverso contributi finalizzati alla realizzazione di attività compatibili con le finalità del Parco, finalizzati ad incrementare i flussi turistici nei	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 31 TOTALE N. 35		10	7	5
5	Iniziativa per la promozione della fruizione in area di Parco e Mantenimento del Parco nella rete del Geopark	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. 1 categ. B collaboratori N. 31 TOTALE N. 35		13	10	6
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE				55	40	27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto				25	20	13
Totale conseguibile Performance operativa				80	60	40

Il Dirigente  
Avv. Maria Ardillo

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "A" e "B"**

UOB n. 3

anno 2020

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1		si/no	31/12/2020	5
2	OBIETTIVO N. 2		si/no	31/12/2020	5
3	OBIETTIVO N. 3		si/no	31/12/2020	6
4	OBIETTIVO N. 4		si/no	31/12/2020	5
5	OBIETTIVO N. 5		si/no	31/12/2020	6
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto					13
totale conseguibile 40					40

Il Dirigente  
Avv. Maria Ardillo

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "C" e "D"**

UOB n. 3

anno 2020

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1			31/12/2020	7
2	OBIETTIVO N. 2			31/12/2020	7
3	OBIETTIVO N. 3			31/12/2020	9
4	OBIETTIVO N. 4			31/12/2020	7
5	OBIETTIVO N. 5			31/12/2020	10
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					40
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto					20
totale conseguibile 40					60

Il Dirigente  
Avv. Maria Ardillo

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda di valutazione individuale categorie A e B  
**COMPARTO**

UOB 3

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONE		
						2020		
<b>Performance operativa</b>								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione a)	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguiti	annotazioni
			ottimo/eccellente 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
1	OBIETTIVO N. 1	5					0	
2	OBIETTIVO N. 2	5					0	
3	OBIETTIVO N. 3	6					0	
4	OBIETTIVO N. 4	5					0	
5	OBIETTIVO N. 5	6					0	

Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)	13				0
	40	totale performance conseguibile		40	0
<b>COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>					
Indicatori per la valutazione delle prestazioni			Totale conseguibile		Punteggio conseguito
competenza nello svolgimento dell'attività			da 10 a 20		
capacità di adattamento al contesto lavorativo			da 10 a 20		
capacità di assolvere i compiti assegnati			da 10 a 20		
Totale			60		0
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>					
<i>Performance operativa</i>			40		0
Compartamenti organizzativi			60		0
Totali			100		0
<b>DATA</b>			<b>IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>		<b>IL VALUTATO</b>

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	<i>eccellente</i>
0,7	<i>buona</i>
0,5	<i>sufficiente</i>
0,0	<i>insufficiente</i>

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**

scheda di valutazione individuale categorie C e D

UOB 3

Petralia Sottana

COMPARTO

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONI		
						2020		
<i>Performance operativa</i>								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
			ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
	OBIETTIVO N. 1	7						
	OBIETTIVO N. 2	7						
	OBIETTIVO N. 3	9						
	OBIETTIVO N. 4	7						
	OBIETTIVO N. 5	10						
	Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)	20						
		60	totale performance conseguibile				60	totale conseguito
<b>COMPARTAMENTI ORGANIZZATIVI</b>								
Indicatori per la valutazione delle prestazioni			Totale conseguibile			Punteggio conseguito		
competenza nello svolgimento dell'attività			da 5 a 8					
capacità di adattamento al contesto lavorativo			da 5 a 8					
capacità propositive e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione			da 5 a 8					
capacità di assolvere i compiti assegnati			da 5 a 8					
capacità organizzative del lavoro			da 5 a 8					
Totale			40					
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>								
<i>Performance operativa</i>						Totale conseguito		
Compartamenti organizzativi								
Totali			100					
<b>DATA</b>			<b>IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>			<b>IL VALUTATO</b>		

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	<i>eccellente</i>
0,7	<i>buona</i>
0,5	<i>sufficiente</i>
0,0	<i>insufficiente</i>

F.to R.L.  
F.to M.A.  
F.to M.O.  
F.to A.S.

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO**

UOB n. 4

anno 2020

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	DIPENDENTI	NOTE	Peso su 80	Peso su 60	peso su 40
1	Controllo e gestione finanziaria dei manufatti e terreni di proprietà dell'Ente concessi in gestione esterna	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. categ. B collaboratori N. 6 TOTALE N. 10		8	6	4
2	Antincendio, controllo e gestione del territorio	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. categ. B collaboratori N. 6 TOTALE N. 10		7	5	3
3	Indennizzi ai proprietari/conduttori di attività agricole per danni causati dalla fauna selvatica e per diminuzione di reddito	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. categ. B collaboratori N. 6 TOTALE N. 10		10	7	5
4	Attività finalizzate alla riduzione della popolazione dei suidi attraverso l'attuazione del Piano autorizzato e prorogato e, se finanziato, attuazione del Progetto a valere sulla MIS 651	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. categ. B collaboratori N. 6 TOTALE N. 10		10	7	5
5	Redazione schema Programma Triennale OO.PP. e d'Intervento.				7	5
6	Monitoraggio controllo e progettazione interventi di manutenzione patrimonio immobiliare ed ambienti naturali	Dirigenti N. 1 Categ. D funzionari N. 3 , Categ. C istruttori N. categ. B collaboratori N. 6 TOTALE N. 10		10	7	5
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE				55	39	27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				25	21	13
Totale conseguibile Performance operativa				80	60	40

Il Dirigente

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "A" e "B"**

UOB 4

anno 2020

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1		si/no	31/12/2020	4
2	OBIETTIVO N. 2		si/no	31/12/2020	3
3	OBIETTIVO N. 3		si/no	31/12/2020	5
4	OBIETTIVO N. 4		si/no	30/04/2020 e comunque contestualmente e al Bilancio di previsione	5
5	OBIETTIVO N. 5		si/no	31/12/2020	5
6	OBIETTIVO N. 6		si/no	31/12/2020	5
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					27
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				31/12/2020	13
totale conseguibile					40

Il Dirigente

UOB 4

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda programmazione  
**COMPARTO "C" e "D"**

UOB 4

anno 2020

Dipendente

N.	DESCRIZIONE OBIETTIVI DELLA STRUTTURA	Punteggio attribuito	indicatore	data ultima	peso
1	OBIETTIVO N. 1		si/no	31/12/2019	6
2	OBIETTIVO N. 2		si/no	31/12/2019	5
3	OBIETTIVO N. 3		si/no	31/12/2019	7
4	OBIETTIVO N. 4		si/no	30/04/2020 e comunque contestualmente e al Bilancio di previsione	7
5	OBIETTIVO N. 5		si/no		7
5	OBIETTIVO N. 6		si/no	31/12/2019	7
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari TOTALE					39
Attuazione piano di lavoro/Frd dell'Ente Parco delle Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018 del comparto)				31/12/2020	21
totale conseguibile					60

Il Dirigente

UOB 4

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
Petralia Sottana

scheda di valutazione individuale categorie A e B  
**COMPARTO**

UOB 4

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONI			
						2020			
<b>Performance operativa</b>									
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione a)	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni	
			ottimo/eccellente 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0			
1	OBIETTIVO N. 1	4					0		
2	OBIETTIVO N. 2	3					0		
3	OBIETTIVO N. 3	5					0		
4	OBIETTIVO N. 4	5					0		
OBIETTIVO	OBIETTIVO N. 5	5							
5	OBIETTIVO N. 6	5					0		
Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)		13					0		
		40	totale performance conseguibile				40	0	
<b>COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI</b>									
Indicatori per la valutazione delle prestazioni				Totale conseguibile		Punteggio conseguito			
competenza nello svolgimento dell'attività				da 10 a 20					
capacità di adattamento al contesto lavorativo				da 10 a 20					
capacità di assolvere i compiti assegnati				da 10 a 20					
				Totale		60		0	
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>						<b>Totale conseguito</b>			
<i>Performance operativa</i>						40		0	
<b>Compartmenti organizzativi</b>						60		0	
<b>Totale</b>						100		0	
<b>DATA</b>		<b>IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>				<b>IL VALUTATO</b>			

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	<i>eccellente</i>
0,7	<i>buona</i>
0,5	<i>sufficiente</i>
0,0	<i>insufficiente</i>

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**

scheda di valutazione individuale categorie C e D

UOB 4

Petralia Sottana

COMPARTO

DIPENDENTE		UNITA' OPERATIVA DI BASE OPERATIVA DI BASE				ANNO DI VALUTAZIONI		
						2020		
<b>Performance operativa</b>								
n	assegnazione obiettivi	punteggio attribuito in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito	annotazioni
			ottimo 1	buono 0,7	sufficiente 0,5	insufficiente 0		
1	OBIETTIVO N. 1	6						
2	OBIETTIVO N. 2	5						
3	OBIETTIVO N. 3	7						
4	OBIETTIVO N. 4	7						
5	OBIETTIVO N. 5	7						
6	OBIETTIVO N. 6	7						
Madonie (ai sensi degli art. 90 e 91 C.C.R.L. 2016/2018)		21						
		60	totale performance conseguibile				60	totale conseguito
<b>COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI</b>								
Indicatori per la valutazione delle prestazioni				Totale conseguibile		Punteggio conseguito		
competenza nello svolgimento dell'attività				da 5 a 8				
capacità di adattamento al contesto lavorativo				da 5 a 8				
capacità propositive e propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione				da 5 a 8				
capacità di assolvere i compiti assegnati				da 5 a 8				
capacità organizzative del lavoro				da 5 a 8				
				Totale		40		
<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>						<b>Totale conseguito</b>		
<i>Performance operativa</i>								
<b>Compartmenti organizzativi</b>						100		
<b>Totale</b>						100		
<b>DATA</b>		<b>IL RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE</b>				<b>IL VALUTATO</b>		

Tabella 1

Fasce	Percentuale della performance organizzativa della UOB	Percentuale di erogazione dei premi in relazione alla performance organizzativa della UOB
Prima Fascia	da 71% a 100%	100,00%
Seconda Fascia	Da 61% a 70%	90,00%
Terza Fascia	da 50% a 60%	70,00%
Quarta Fascia	da 0% a 49%	0,00%

Tabella 2- Valutazione del comportamento organizzativo

Valore numerico	Fascia di valutazione
1,0	<i>eccellente</i>
0,7	<i>buona</i>

0,5	<i>suficiente</i>
0,0	<i>insuficiente</i>

F.to R.L.  
F.to M.A.  
F.to M.O.  
F.to A.S.