

## IPOTESI DI ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 8 DEL CCRL 2016-2018

Premesso che l'art. 22 del CCRL relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, sottoscritto il 9/5/2019, disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo che la medesima si realizza mediante l'acquisizione in sequenza, dopo il trattamento economico tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

Visto il comma 3, lett. a), b), c) e d) del citato art. 22 che disciplina i criteri posti a base delle graduatorie di merito determinanti dalla sommatoria di punteggi conseguiti dai dipendenti;

Visto che tale progressione è riconosciuta in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse disponibili le quali sono poste interamente a carico del "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 90 del CCRL;

Visto che il comma 10 del citato art. 22, prevede che in sede di prima applicazione, con decorrenza 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il CCRL, sono attribuite in modo selettivo progressioni economiche orizzontali a una quota del 35 % dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio a tale data;

Visto che in sede di prima applicazione, l'attribuzione della "Progressione economica all'interno della categoria" ad una quota del 35% di dipendenti a tempo indeterminato, con contestuale destinazione, a tal fine, delle correlate risorse finanziarie appostate nel Fondo medesimo;

Visto che la stima del costo per le nuove posizioni economiche orizzontali è pari ad €14.944,15, quantificato sulla base della progressione massima attribuibile nella misura pari al 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020, con la quantificazione delle medesime unità beneficiarie di tale istituto contrattuale;

concordano

di avviare ai sensi dell'art. 22 del CCRL, 9/5/2019, una selezione interna per titoli ai fini dello sviluppo economico, all'interno della categoria, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 90 del CCRL, e, in ogni caso, ad una quota del 35% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020, corrispondenti ad € 14.944,15,

### Art. 1 (contingenti passaggi programmati)

<b>N. ORD.</b>	<b>n. dipendenti per Pos. Econ.</b>	<b>numero dipendenti al 01/01/2019</b>	<b>totale dipendenti per categoria</b>	<b>35% Art. 22 c. 10</b>
<b>0</b>	<b>4</b>			
<b>1</b>	<b>B2</b>	<b>50</b>		
<b>2</b>	<b>B3</b>	<b>2</b>		
<b>3</b>	<b>B5</b>	<b>1</b>		
<b>4</b>	<b>B6</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>19</b>
<b>5</b>	<b>C3</b>	<b>1</b>		
<b>6</b>	<b>C7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>7</b>	<b>D1</b>	<b>1</b>		
<b>8</b>	<b>D3</b>	<b>3</b>		
<b>9</b>	<b>D6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
		<b>65</b>	<b>65</b>	<b>23</b>

I passaggi da una posizione economica retributiva a quella immediatamente superiore avvengono a termine delle procedure selettive disciplinate dal presente accordo, con decorrenza 1° gennaio 2020, per tutti i lavoratori selezionati in base a criteri di seguito disciplinati.

L'Ente provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure che saranno, altresì, pubblicate all'interno del sito.

### Art. 2 (Destinatari)

Alla selezione possono partecipare, ad istanza, tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020 appartenenti alla categoria B, C e D per conseguire la posizione economica successiva a quella posseduta.

E' esclusa la procedibilità d'Ufficio.

Sono esclusi dalle procedure i dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui al punto 12. dell'art. 22 del citato CCRL e specificatamente:

- Si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- Abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla pubblicazione dell'avviso/ bando, superiore alla irrogazione della sanzione disciplinare della multa;
- Nel corso della loro attività presso l'Amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

### ART. 3 (Criteri selettivi)

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna categoria e sulla base dei criteri di seguito descritti:

1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali;
3. percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale;
4. risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente in presente accordo.

Per ciascun concorrente e per ciascuna categoria si procederà alla valutazione dei seguenti titoli e all'attribuzione di un punteggio massimo di punti **30**.

Con riferimento al primo criterio, l'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato. Il punteggio è attribuito sulla base degli anni di servizio; a tal fine si sommano tutti i servizi della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni di servizio si deve tenere conto della decorrenza economica.

Con riferimento al secondo criterio, i titoli dovranno essere posseduti e valutati alla data del 1/1/2020.

Con riferimento al terzo criterio, le parti concordano che l'attività propedeutica all'esame finale si concretizza nella predisposizione da parte dell'Ente di una pubblicazione articolata in quattro sezioni corrispondenti a ciascuna categoria professionale contenente gli argomenti delle materie oggetto di formazione e una serie di batterie di quesiti a risposta multipla dalle quali saranno estratte le domande dell'esame finale.

L'esame sarà costituito da una serie di 30 domande a risposta predefinita, estratte tra quelle definite dall'Ente nella pubblicazione di cui al comma precedente, tra le quali il dipendente dovrà scegliere quella esatta.

Ogni risposta esatta determina l'attribuzione di 1 punto, fino ad un massimo complessivo di 30 punti. Le domande errate o quelle senza risposta non determinano penalizzazioni del punteggio complessivo.

Con riferimento al quarto criterio, la performance individuale è desunta sulla base delle procedure pro-tempore in essere per ciascun anno di competenza (Triennio 2016-2018 schede di valutazione).

Al personale per il quale non sia stato possibile effettuare la predetta valutazione per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate (ad esempio: comandi e/o distacchi presso altre P.A., aspettative per motivi personali o di legge, infortuni sul lavoro e/o malattie prolungate, distacchi e/o permessi sindacali, assenze per mandato elettorale, etcc) il punteggio previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note di demerito, non subisce decurtazioni.

1.	<u>esperienza professionale maturata</u>	
1.1	Anzianità nella posizione	Punti <b>1</b>
1.2	Anzianità di ruolo presso l'Ente	Punti <b>0,5</b>
1.3	Anzianità non di ruolo	Punti <b>0,4</b>
1.4	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	Punti <b>0,3</b>
2.	<u>titoli di studio, culturali e professionali</u>	
2.1	Diploma scuola secondaria di 2° grado o diploma di scuola professionale	Punti <b>10</b>
2.2	Laure Triennale	Punti <b>15</b>
2.3	Laurea specialistica/ magistrale vecchio ordinamento	Punti <b>25</b>
2.4	Master – Dottorato – spec. Post laure – Ulteriore Laurea specialistica/ magistrale vecchio ordinam. Abilitazione albi professionali	Punti <b>5</b>
3.	<u>percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale;</u>	
	Minimo	Punti <b>18</b>
	Massimo	Punti <b>30</b>
4.	<u>risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente in presente accordo.</u>	
	≥ 50	Punti <b>0</b>
	=51 ≥ 75	Punti <b>6</b>
	=76 ≥ 90	Punti <b>8</b>
	=91 ≥ 100	Punti <b>10</b>

#### **ART. 4 (Graduatorie)**

Sulla scorta dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli viene formulata la graduatoria finale. In caso di pari collocazione precede il candidato in possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria in questione. In caso di ulteriore parità precede il candidato con la

maggior anzianità nella categoria e a parità di punteggio complessivo precede il candidato anagraficamente più anziano.

Letto, confermato e sottoscritto

Petralia Sottana \_\_\_\_\_

Per la PARTE PUBBLICA

FIRMA

presenti e firmatari

Direttore Arch. Rosario Lazzaro

F.to Rosario Lazzaro

Dott.ssa Maria Ardillo

F.to Maria Ardillo

Dott. Salvatore Carollo

\_\_\_\_\_

Per le OO.SS. presenti e firmatarie

Cognome e nome

FIRMA

C.I.S.A.S – SADIRS (stampatello)

F.to Maurizio Ortoleva

COBAS – CODIR

Dott. Fabrizio Masi

F.to giusta nota prot. 3483 del 2-12-2020

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CGIL FP

Dott. Francesco Campagna

f.to Antonio Sabatino

Dott. Francesco Campagna

F.to giusta nota prot. 3505 del 2-12-2020

U.I.L. – FPL  
12-2020

Dott. Luca Crimi \_\_\_\_\_

F.to giusta nota prot. 3649 del 22-

C.I.S.L. – FPS

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

U.G.L.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SIAD CISAL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

SPESA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CHE RIDUCE IL FONDO RISORSE DECENTRATE

Allegato P.E.O. 35 2020

ex art.22

N. OR	posizione economica			spesa								
	posseduta	da acquisire	numero dipendenti al 31/12/2019	annua	13 <sup>^</sup>	35% Art. 22 c. 10	progr. all'interno cat. E pos.	periodo		TOTALE	totale spesa progression i orizzontali	
								dal	01/01/2019			tredicesima
							al					
						31/12/2019						
0	4	5		6				mesi n.	12	8	9	
1	B2	B3	50	420,60	35,05	17,5	16,00		420,60	35,05	455,65	7.290,40
2	B3	B4	1	464,52	38,71	0,35	2,00		464,52	38,71	503,23	1.006,46
3	B5	B6	1	554,04	46,17	0,35	1,00		554,04	46,17	600,21	600,21
4	B6	B7	2	318,68	26,56	0,70			318,68	26,56	345,24	0,00
5	C3	C4	1	851,04	70,92	0,35			851,04	70,92	921,96	0,00
6	C7	C8	2	980,04	81,67	0,70	1,00		980,04	81,67	1.061,71	1.061,71
7	D1	D2	1	1.293,37	107,78	0,35			1.293,37	107,78	1.401,15	0,00
8	D3	D4	3	1.533,96	127,83	1,05	3,00		1.533,96	127,83	1.661,79	4.985,37
9	D6	D7	4	847,45	70,62	1,40			847,45	70,62	918,07	0,00
totale			65				23,00		7.263,70	605,31	7.869,01	14.944,15

N.B n. 1 collaboratore B in servizio part time 24 ore settimanali  
n. 1 collaboratore B in servizio part time 18 ore settimanali

F.to R.L.

F.to M.A.

F.to M.O.

F.to A.S.

Allegato P.E.O. 35

INAIL				INPDAP/Qui		INADEL/prev		IRAP	
%	su col.12	0,01							
32	33	34	35	36	37	38	39	40	41
1,10%	80,19	0,80	80,99	23,80%	1.735,12	2,88%	209,96	8,50%	619,68
1,10%	11,07	0,11	11,18	23,80%	239,54	2,88%	28,99	8,50%	85,55
1,10%	6,6	0,07	6,67	23,80%	142,85	2,88%	17,29	8,50%	51,02
1,10%	0	0,00	0,00	23,80%	0,00	2,88%	0,00	8,50%	0,00
1,10%	0	0,00	0,00	23,80%	0,00	2,88%	0,00	8,50%	0,00
1,10%	11,68	0,12	11,80	23,80%	252,69	2,88%	30,58	8,50%	90,25
1,10%	0	0,00	0,00	23,80%	0,00	2,88%	0,00	8,50%	0,00
1,10%	54,84	0,55	55,39	23,80%	1.186,52	2,88%	143,58	8,50%	423,76
1,10%	0	0,00	0,00	23,80%	0,00	2,88%	0,00	8,50%	0,00
	164,38	1,6438	166,02		3.556,72		430,4		1.270,26
<b>totale oneri riflessi + IRAP</b>									<b>5.423,40</b>