

COLLEGIO STRAORDINARIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE n. 74

L'anno 2024 il giorno nove del mese di maggio, mediante collegamento on line a distanza con inizio alle ore 10:00 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con decreto assessoriale num. 359/Gab del 9 ottobre 2017, costituito da:

- Dott. Angelo Nicastro
- Dott.ssa Maria Rita Puleo
- Dott. Giovanni Scoma

a seguito della convocazione prot. n. 1650 del 7 maggio 2024, avente il seguente o.d.g.:

- Contrattazione integrativa decentrata comparto non dirigenziale - anno 2023;
- Contrattazione integrativa decentrata comparto dirigenziale - anno 2023;
- Varie ed eventuali.

In via preliminare il collegio precisa, con specifico riferimento al primo punto dell'o.d.g., che in data 25 gennaio 2024 è stato sottoscritto il verbale di delegazione trattante con le OO.SS. avente per oggetto "Ipotesi di accordo decentrato - Fondo Risorse Decentrate 2023" del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana. La suddetta ipotesi di contratto collettivo decentrato è stata trasmessa allo scrivente collegio, per la prescritta verifica di compatibilità finanziaria, allegata alla nota prot. n. 1498 del 23 aprile 2024, con pec in pari data, e quindi ben oltre i tempi previsti dall'art. 11 del vigente CCRL, che prescrive la predetta trasmissione entro 10 giorni dalla sottoscrizione. La costituzione del Fondo Risorse Decentrate è stata effettuata con contrattazione decentrata integrativa del 7 giugno 2023, mentre le somme necessarie alla liquidazione dei compensi accessori oggetto della contrattazione sono state accreditate nel cap. 10102 "Fondo per il Personale", tra l'altro, con DRS n. 113 del 13/02/203 e DRS n. 282 del 29/03/2023 e incassate con reversale n. 144 del 17/03/2023 di euro 491.857,25 e num. 291 del 24/05/2023 di € 2.092.817,63. Con Determinazione del Direttore num. 220 del 15/12/2023 sono state impegnate le somme, oggetto della contrattazione, per l'importo complessivo di € 98.640,44, mentre, a seguito della definizione della progressione economica per il

483

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) - Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 - www.parcodellemadonie.it - parcodellemadonie@pec.it

C.F. 95002760825



Federparchi

Protocollo Arrivo N. 1713/2024 del 10-05-2024  
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

2021 e della necessaria disponibilità finanziaria, il Direttore dell'Ente Parco, con Determinazione num. 234 del 22 dicembre 2023, ha provveduto a liquidare la somma di € 6.818,50. In sede di riaccertamento dei residui 2023, proposta con Delibera del Comitato Esecutivo n. 13 del 05/04/2024, è stata inserita tra le voci del FPV 2023 – disponibile per l'esercizio finanziario 2024 – la somma di euro 91.821,94 a titolo di FRD anno 2023 per il comparto non dirigenziale.

Con la citata nota prot. n. 1498/2024, è stata trasmessa la seguente documentazione, necessaria per l'acquisizione, ai sensi dell'art. 11 del vigente CCRL, del parere di compatibilità finanziaria sul F.R.D anno 2023 del collegio dei revisori:

1. Verbale di delegazione trattante del 25/01/2024;
2. Allegato "A" - *Ipotesi di accordo decentrato 25-01-2024– Fondo Risorse Decentrate 2023*;
3. Allegato "B" – *Costituzione Fondo Risorse Decentrate 2023 –Determinazione di impegno del Direttore num. 220 del 15.12.2023*;
4. Allegato C – *Riparto - utilizzazione F.R.D. anno 2023 (art. 90 del CCRL 2016/2018)*;
5. Allegato D - *spesa per incremento sostitutivo dell'elemento perequativo – indennità di amministrazione anno 2023 che riduce il FRD*;
6. Allegato E – *scheda di valutazione comparto A e B*;
7. Allegato F - *scheda di valutazione comparto C e D*;
8. *Relazione tecnico-finanziaria relativa alla Ipotesi di accordo decentrato Fondo risorse decentrate 2023 personale comparto non dirigenziale.*

Con successive mail del 9 maggio 2024, previa richiesta informale dello scrivente collegio, sono stati inoltre trasmessi i seguenti documenti:

1. Verbale di delegazione trattante del 07/06/2023 di costituzione del F.R.D. anno 2023, comprensivo degli allegati "B" e "D";
2. Determina del Direttore dell'Ente Parco n. 257 del 22-12-2022 e successiva Determina di rettifica n. 5 del 24-01-2023, di approvazione definitiva graduatorie PEO 2019 e liquidazione somme agli aventi diritto;
3. Determina del Direttore dell'Ente Parco n. 127 del 04-08-2023 e successiva Determina di rettifica n. 153 del 06-10-2023, di approvazione definitiva graduatorie PEO 2020 e attribuzione agli aventi diritto;

4. Determina del Direttore dell'Ente Parco n. 234 del 22-12-2023 di approvazione definitiva graduatorie PEO 2021.

Dalla documentazione sopra elencata, il collegio prende atto che il **FO.R.D. 2023**, tenuto conto delle risorse del preesistente *Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni* 2018, quantificato in € 108.385,78, come riportato nel prospetto All. B alla ipotesi dell'accordo suddetto, risulta quantificato, ai sensi ed in applicazione dell'art. 88 del CCRL, in complessivi **euro 132.924,70**, così distinti:

- € 108.385,78 - in applicazione del comma 2, confluiscono nel Fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2019 (risorse del preesistente FAMP anno 2018, giusto accordo definitivo del 01/02/2019);
- € 15.018,91, importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, calcolate in ragione d'anno, non più corrisposte al personale cessato dal servizio, compresa quota di tredicesima mensilità, nello specifico dei dipendenti cessati Sig. Bellina Marcello e sig. Lo Conti Stefano;
- € 4.914,00, importo corrispondente alle indennità di amministrazione non più corrisposte ai dipendenti cessati Sigg. Bellina Marcello, Albanese Giuseppe Lo Conti Stefano, non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni, dall'anno successivo alla cessazione del servizio avvenuta rispettivamente in data 31/07/2019, 30/11/2019 e 01/03/2022, in misura intera in ragione d'anno pari rispettivamente ad euro. 2.145,00 (€ 165,00 mensili), € 1.241,50 (€ 95,50 mensili) ed euro 1.527,50 (€ 117,50 mensili);
- € 4.606,01, importo corrispondente all'economie conseguite per la RIA e l'Indennità di amministrazione non più corrisposte al dipendente Lo Conti Stefano, in quiescenza dal 1° marzo 2022 (10 mesi).

Il FO R D 2023, così come sopra quantificato, in ottemperanza dell'art. 23, c. 2<sup>^</sup>, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, è:

- **Decurtato** dell'importo di € 22.044,76, relativo al limite stabilito con la norma prima citata, che ha fissato la soglia limite al corrispondente trattamento accessorio determinato per l'anno 2016 (euro 110.879,94);
- **incrementato** della somma di € 6.656,00, per effetto del comma 3, lett. a), dell'art. 89 del vigente CCRL 2016-2018 (€ 104,00 moltiplicato per il numero dei dipendenti, pari a 64, effettivamente in servizio all'Ente Parco alla data del 31/12/2015)
  - e, infine,
- **decurtato**, ai sensi dell'art. 87, c. 1 del citato CCRL, della somma di € 18.895,50, relativa all'incremento sostitutivo dell'elemento perequativo – indennità di amministrazione – spettante ai dipendenti del Comparto.

485

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 – 90027 Petralia Sottana (PA) - Telefono: 0921 684011 – Fax: 0921 680478 - www.parcodellemadonie.it – parcodelemadonie@pec.it

C.F. 95002760825



Federparchi

Protocollo Arrivo N. 1713/2024 del 10-05-2024  
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Alle ore 11:38, come comunicato con apposito messaggio, la dott.ssa Maria Rita Puleo, per sopraggiunti impegni lavorativi, termina le attività di verifica iniziate alle ore 10:00.

Il predetto importo di € 98.640,44 risulta iscritto nel bilancio previsionale 2024/2026, approvato con delibera del Comitato Esecutivo n. 13 del 05/04/2024, al cap. 10102.0 in Entrata "Fondo per il Personale" (importo del cap. € 3.023.828,71, comprensivo degli emolumenti principali) in corrispondenza delle previsioni definitive 2023 e tra le somme del FPV per spese correnti per il 2024 (importo previsto in bilancio € 137.243,54); relativamente alle uscite, invece, si riscontra l'importo di € 91.821,94 al cap. 10107.99 "Fondo Risorse Decentrate" e al cap. 10107.0 in c/residui 2023 Fondo Risorse Decentrate per la somma residua di € 6.818,50 relativa alla PEO 2021 (importo del cap. € 122.226,51). La predetta somma di € 91.821,94, a sua volta, risulta allocata tra le previsioni 2024 all'interno del cap. 10107.0, insieme alle competenze dell'anno, per un importo complessivo di € 157.796,60.

Nel prospetto di calcolo (All. C) del Fondo disponibile ai sensi dell'art. 90 del CCRL 2016-2018, l'importo di € 98.640,44 viene decurtato della somma di € 32.780,61 (come da determine allegate) relativa al totale delle somme stanziare per la PEO 2019, 2020 e 2021, determinando un fondo disponibile di € 65.859,83.

La suddetta somma di € 65.859,83, ai sensi dell'art. 90 del vigente CCRL, è così ripartita:

- ✓ ai sensi del comma 2 dell'art. 90, sono state accantonate € 11.589,57 così distinti:
  - € 8.280,00 per le indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare a obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, alla reperibilità ed alle indennità relative alle prestazioni di cui alla tabella F nelle misure di seguito indicate:
    - ✓ € 150,00 mensili al consegnatario ed al cassiere;
    - ✓ € 75,00 mensili, pari al 50% della misura prevista per il consegnatario ed il cassiere, al vice-consegnatario ed al vice-cassiere;
    - ✓ € 120,00 mensili per n. 2 autisti.
  - € 809,57 per compensi per lavoro straordinario;
  - € 2.500,00 per posizione organizzativa ex art. 19 c. 1;
- ✓ ai sensi dell'art. 90 comma 3, le risorse del fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui al comma 2 (Straordinario e indennità) pari ad € 54.270,26 risultano così ripartite:
  - € 1.628,11 (3% di € 54.270,26) Maggiorazione premialità ex art. 92;
  - € 36.849,51 (70% di € 52.642,15) confluiscono nelle risorse destinate all'incentivazione della *performance organizzativa collettiva* da ripartirsi tra il personale effettivamente in servizio al 01/01/2023 distintamente per categoria e posizione economica, che ha contribuito alla realizzazione degli obiettivi e delle



attività. L'attribuzione dei premi correlati è connessa all'esito delle risultanze di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008 in vigore, implementato, dalle schede relative al comparto non dirigenziale approvate in sede di contrattazione;

- € 15.792,65, pari al 30% di € 52.642,15 da destinare all'incentivazione della **produttività individuale** riconosciuta ai dipendenti che conseguono una valutazione corrispondente alla fascia eccellente/ottimo.

In conclusione, il collegio, preso atto della *"Ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 22, comma 8 del CCRL 2016/2018"* relativa al **FRD 2023**, verificato il rispetto delle norme contrattuali in relazione all'utilizzo del Fondo stesso, preso atto delle somme effettivamente appostate nei relativi capitoli di bilancio, effettuate le opportune verifiche sulla corretta quantificazione delle risorse oggetto di contrattazione e dei relativi utilizzi, **certifica la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa 2023 con i vincoli di bilancio.**

Passando al **secondo punto dell'O.d.g.**, il collegio premette che, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria ex art. 40/bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - allegate alla nota prot. num. 1496 del 23/04/2024 - trasmessa con pec in pari data, sono state inviate:

1. Verbale di delegazione trattante del 07/06/2023, concernente *"l'Ipotesi di accordo decentrato integrativo per la costituzione e riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza dell'Ente Parco delle Madonie per l'anno 2023"*;
2. Allegato Prospetto di *Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato anno 2023*;
3. Relazione tecnico-finanziaria relativa alla *Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Area Dirigenza 2023*;

Ciò premesso, il collegio - nel prendere atto che la suddetta ipotesi di accordo decentrato è stata redatta in conformità alla corrispondente contrattazione relativa al personale con qualifica dirigenziale delle Regionale Siciliana per l'anno 2022- **fa rilevare che, in ossequio all'art. 11 del vigente CCRL dell'Area delle Dirigenza, l'ipotesi contrattuale una volta sottoscritta, corredata della relazione illustrativa e di quella tecnica, deve essere inviata all'organo di controllo entro dieci giorni dalla sottoscrizione stessa.**

Dall'allegato "A" si rileva che il Fondo per la retribuzione accessoria 2023 per i dirigenti, in applicazione dell'art. 69 del citato CCRL, che a sua volta richiama la costituzione del Fondo effettuata





## Parco delle Madonie

nel 2018, è stato determinato in € 76.229,96, di cui € 53.360,97 destinati alla retribuzione di posizione parte variabile ed € 22.868,99 per la retribuzione di risultato, per i due dirigenti in servizio.

Nello specifico, la retribuzione di posizione parte variabile, di cui all'art. 69 del CCRL, è stata determinata per il direttore in € 25.597,75, mediante applicazione di un incremento retributivo del 10,14524% sull'importo massimo previsto per la fascia più alta dall'art. 64 del CCRL 2002-2005 (euro 23.240,00). Lo stesso incremento è stato previsto per i due dirigenti delle U.O.B. in servizio presso l'Ente Parco, per i quali il compenso accessorio *de quo* passa da € 12.603,00 ad € 13.881,61. Il suddetto incremento risulta in linea con quanto previsto in sede di contrattazione regionale.

Per quanto concerne, invece, la retribuzione di risultato ex art. 70 del CCRL, in corrispondenza della percentuale di valutazione prevista per il punteggio più alto nella griglia della performance individuale, è stato applicato un incremento del 52,8674% (nella griglia di valutazione si riporta una percentuale diversa, pari a 52,6674%) sulla base imponibile costituita dalla retribuzione di parte fissa e da quella variabile, determinando una retribuzione di risultato che passa da € 6.105,00 ad euro 11.434,50, per ciascuno dei due dirigenti delle U.O.B.

Il collegio, esaminata l'ipotesi contrattuale e la relativa relazione tecnico/finanziaria, verificata la quantificazione del fondo anno 2023, osserva quanto segue:

- ✓ Considerato il richiamo all'art. 66 del CCRL 2002-2005, che subordina le somme del fondo al personale effettivamente assegnato, è necessario verificare se possono considerarsi economie disponibili e da poter utilizzare quelle relative ai compensi accessori del personale non più in servizio;
- ✓ tenuto conto del notevole incremento delle somme destinate alla retribuzione di risultato (incremento superiore al 50%), fermo restando l'effettiva consistenza del fondo, per quanto sopra rilevato, e la corretta indicazione della percentuale di incremento, si ritiene di valutare l'opportunità di un tale incremento rispetto a quello della contrattazione regionale, nelle more - tra l'altro - di una contrattazione del comparto dirigenziale non ancora sottoscritta per l'anno 2023;
- ✓ è necessario, infine, acquisire copia del report riportante il tempo medio dei pagamenti 2023 e copia dei contratti dei dirigenti al fine di verificare l'inserimento della modifica riguardante le

488

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) - Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 - [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) - [parcodellemadonie@pec.it](mailto:parcodellemadonie@pec.it)  
C.F. 95002760825



Federparchi

prescrizioni contrattuali previste dalla circolare congiunta del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03/01/2024, avente per oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative". Nello specifico, la suddetta circolare, nel fornire le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, precisa che i collegi sindacali, nell'ambito delle verifiche agli stessi riservate dalla normativa, sono tenuti a riscontrare l'osservanza o meno delle disposizioni legislative vigenti in tema di rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali, **verificando, altresì, l'integrazione nei contratti individuali dei dirigenti della clausola di subordinazione del premio di risultato al rispetto della tempistica de quo.**

Per quanto sopra, il collegio sospende l'esame dell'ipotesi di Accordo decentrato per la costituzione e il riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza e rimanda la prescritta certificazione di compatibilità ex artt. 40 e 40/bis del D.lgs. num. 165/2001 all'acquisizione di un apposito parere da parte dell'Aran circa l'effettiva consistenza delle economie e alla verifica del rispetto dei tempi di pagamento, in relazione a quanto sopra rilevato.

Avendo esaurito tutti gli argomenti posti all'O.d.g., il collegio chiude la seduta alle ore 15,30, mediante sottoscrizione a distanza, e invia con pec il verbale all'Ente Parco.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Angelo Nicastro (Presidente)



Firmato digitalmente da:  
NICASTRO ANGELO SALVATORE MARIA  
Firmato il 09/05/2024 17:24  
Seriale Certificato: 3123986  
Valido dal 18/12/2023 al 18/12/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Dott.ssa Maria Rita Puleo(Componente)

(presente fino alle h. 11:38)

Dott. Giovanni Scoma (Componente)



Documento firmato da:  
GIOVANNI SCOMA  
09.05.2024 14:12:12  
UTC

Protocollo Arrivo N. 1713/2024 del 10-05-2024  
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

