

Stampa Intero Modello in data : 1/8/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2024														
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE															Contratto : CONTRATTO REGIONE SICILIA														
Istituzione : 10212 - ENTE PARCO DELLE MADONIE																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PALERMO																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Telematiche	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviato	X										X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/08/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/08/2025

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 d. 1.
 Doc. Principale - Copia Del Documento Digitalmente Firmato

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Quando presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2025 01:09:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	180.795	161.770	364.217	21.024	0	209.652
CATEGORIA D	8	7	7	8	7,08	7	340.386	330.796	408.299	3.541	8.483	97.294
CATEGORIA C	2	2	1	2,17	2	1,58	70.482	65.739	59.990	1.102	1.844	9.674
CATEGORIA B	53	53	53	51,86	51,17	51,67	1.212.614	1.245.237	1.278.969	13.527	15.739	84.922
Totale	65	64	63	64,03	62,25	62,25	1.804.277	1.803.542	2.111.475	39.194	26.066	401.542
				Tabella 14			684.869	722.266	866.518			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.489.146	2.525.808	2.977.993			

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del
 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2025 01:09:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	2	2	2	79.886	80.885	77.283	53.418	53.552	53.552	26.468	27.333	23.731	10.512	0	96.679	0	0	8.148
CATEGORIA D	8	7,08	7	42.106	45.503	44.429	37.835	40.457	41.137	4.270	5.046	3.292	0	1.198	11.139	443	0	2.760
CATEGORIA C	2,17	2	1,58	32.022	31.948	31.779	27.916	28.579	29.477	4.106	3.369	2.301	0	922	1.165	509	0	4.945
CATEGORIA B	51,86	51,17	51,67	23.120	24.029	23.111	20.618	20.946	21.034	2.502	3.083	2.077	0	308	402	261	0	1.242
Totale per Istituzione	64,03	62,25	62,25	27.567	28.552	27.469	24.041	24.458	24.554	3.526	4.095	2.915	328	419	4.722	284	0	1.729

1. Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2025 01:09:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	2	2	2	39,5	33	0	3,5	5	0	1	2,5	0
CATEGORIA D	9	8	10	34	27,5	18,2	18,67	3,25	0	23,11	22,13	27,6
CATEGORIA C	2	2	1	41,5	27,5	82	68	33,5	0	0	0	85
CATEGORIA B	53	53	53	33,11	27,25	29	9,19	5,42	0	7,6	12,32	19,17
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (2)	66	65	66	33,68	27,46	27,29	12,09	6	0	9,29	12,85	20,86

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n. / non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2025 01:09:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 31/12/2022)	0	-	-
TOTALE	0	0	0

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01/08/2025
Doc. Principale - Copia Del Documento

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2025 01:09:11. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	98.411	98.640	91.893	41.906	41.841	32.781
DIRIGENTI	Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato	48.711	76.230	76.230	34.341	46.444	27.634

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1822410	2288844	0	Pagati arretrati, contributi ed IRAP a personale non più in servizio e registrati in Tab. 14 - L110 Altre spese - indennità al direttore reggente non rilevata in conto annuale - contributi per pagamento omnicomprensivo arretrati su capitoli diversi
Totale T13	289065			
Assegno T14	2044			
TOTALE PARZIALE	2113519	0	0	
L011 - ROGAZIONE BUONI PASTO	13022	13022	0	
L02 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14787	0	0	Trattasi di incarichi di patrocinio legale inclusi al SIOPE 1030211006 nonché l'incarico di consulenza di cui alla voce L111
L11 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	1500	0	Trattasi di incarico di consulenza inserito alla voce L112
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P05 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P05 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	563454	503081	0	Pagamento in capitolo dell'autoliquidazione INAIL nonché di note di debito INPS e cartella di pagamento Agenzia delle Entrate.
P06 - IRAP	178835	155688	0	Pagata IRAP su emolumenti a personale non più in servizio e registrato in Tab. 14 - L110 Altre spese nonché IRAP per pagamento omnicomprensivo arretrati su capitoli diversi
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P08 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
P09 - SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somme tributarie dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	59293	59293	0	

PARCO DEL LIPARI - MADONIA
 Protocollo di Intesa N. 318/2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2942910	3021428	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2942910	3021428	0	

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

30/07/2025

Commento:

Giorni medi di assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio. il collegio rileva che con riferimento all'anno R2024, il suddetto prospetto non riporta il numero dei giorni di assenza per malattia retribuita, come rilevato in tabella 11.

Scheda SICI - Monitoraggio della contrattazione integrativa - Macrocategoria personale non dirigente: il collegio acquisisce le nuove schede comprendenti la costituzione del Fondo e rileva tra le annotazioni che ad oggi, lo stesso pur essendo stato correttamente quantificato non può essere certificato in assenza della relativa copertura finanziaria.

Il Collegio nelle more che l'Ente proceda alle rettifiche richieste, all'insimento delle annotazioni quale organo di controllo come sopra rilevate e alla stampa definitiva del suddetto conto, si riserva di asseverare lo stesso ad avvenuta certificazione.

Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

PARCO DELLE MAREMME
 Protocollo
 Doc. Principale -
 Copia Del Documento Firmato Digitalmente
 del 01-08-2025
 N. 31106/2025

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	76230	91893	168123
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	13793	13793
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	76230	78100	154330
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	105790	110880	216670
Conerenza con tolleranza di 1000 €			OK

Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria
Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 05066520825

Codice Fiscale : 95002760825

Telefono : 00921684011

Email : parco@parcodellemadonie.it

Via : CORSO PAOLO AGLIATA

Numero Civico : 16

C.A.P. : 90027

Città : PETRALIA SOTTANA

Provincia : PA

Codice Catastale : G511

Indirizzo pagina web dell'ente : www.parcodellemadonie.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ARDILLO	MARIA FRANCESCA POMPEA	0921684083	ardillo.m@parcodellemadonie.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
LIBRIZZI	VENERA	0921684070	librizzi.v@parcodellemadonie.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1848
QUANTE PERSONE I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ. ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS. 151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB. PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NICASTRO	ANGELO SALVATORE	as.nicastro@gmail.com
PULEO	MARIA RITA	puleo.rita@gmail.com
SCOMA	GIOVANNI	giovanniscoma@alice.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Nell'anno 2024 sono stati pagati arretrati contrattuali da sentenza a personale dirigente per euro 193.357,12 allocate in tabella 12 - arretrati anni precedenti.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	22	22	1	0	0	1	23	23
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	0	0	0	0	1	2
TOTALE :	31	30	1	0	0	1	32	31

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025
 Doc. Principale - Copia
 Firmato Digitalmente
 18/01/2025

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	2	3	1	6	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	2	3	3	8	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D6	1

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3 ^A FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	3	3	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	3	5	24	23	0	1	3	1	2	1	0	0	0	0	63

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	10	12	11	10	2	0	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	12	15	17	14	3	0	0	0	63

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3105/2025
 Del 01/08/2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	19	22	-	-	4	1	-	-	-	-	46

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 31066/2025 del 1/8/2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	3	0	22	27	-	-	7	4	-	-	-	-	63

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SICILIA

Qualifica :	U	D	Totale
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	4	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C8	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	23	46
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	3
TOTALE :	33	33	66

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 1100
 Doc. Principale - Copia

T11 Giorni di Assenza

PARCO DELLE MADONNE
 Protocollo Parenza N. 306/2025 del 01/08/2025
 Doc. Principale - Copia del Documento Firmato Digitalmente

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D7	80	32	36	7	-	-	-	-	-	-	-	-	160	0	-	-	-	-	3	1	105	49	473
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	12	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	55	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	57	143
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C8	32	0	48	0	-	-	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA C4	50	0	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA B6	96	0	-	-	-	-	-	-	36	0	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	136
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	27	0	4	-	-	-	-	0	48	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	71	151
POSIZIONE ECONOMICA B3	623	708	100	21	148	145	43	0	108	162	-	-	34	20	-	-	-	-	14	13	170	497	2.806
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	51	12	21	-	-	0	87	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	227
Totale	913	888	210	123	148	145	43	87	165	234	-	-	197	23	-	-	2	0	23	24	275	674	4.174

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza
 n. 1100/2005
 del 11/08/2025
 Doc. Principale - Copia

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCE	24	84.742	-	-	14.123	-	8.239	193.357	-	300.461
POSIZIONE ECONOMICA D7	48	101.389	25.824	-	29.197	-	13.034	1.836	-	171.280
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	22.915	6.456	-	8.702	-	3.305	70.125	-	111.503
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	42.661	12.912	-	15.630	-	5.934	6.010	-	83.147
POSIZIONE ECONOMICA C8	12	20.209	6.349	-	3.184	-	2.479	-	-	32.221
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	9.617	3.722	-	-	-	1.112	1.844	-	16.295
POSIZIONE ECONOMICA B6	36	43.106	18.851	-	6.329	-	5.690	-	-	73.976
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	13.312	6.284	-	-	-	1.633	1.006	-	22.235
POSIZIONE ECONOMICA B3	540	578.146	282.760	-	4.596	-	71.992	19.745	-	957.239

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	33.139	16.756	-	-	-	4.158	-	-	54.053
Totale	747	949.236	379.914	-	81.761	-	117.576	293.923	-	1.822.410

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	IND. DI GABINETTO	IND. DI VIGILANZA	INDENNITÀ DI TURNAZIONE	INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA											
4.365	0	0	0	0	0	15.494	27.602	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7											
5.019	8.509	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6											
1.145	2.107	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4											
2.119	4.147	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C8											
990	1.341	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4											
477	836	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6											
2.130	3.725	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4											
659	1.226	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3											
28.564	54.844	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.538
POSIZIONE ECONOMICA B2											
1.628	3.199	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.731
TOTALE											
77.096	79.934	0	0	0	0	15.494	27.602	0	0	0	10.269

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza
 Doc. Principale

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA MOBILITA' TERRITORIALE	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA									
0	0	0	0	0	0	0	16.295	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7									
0	0	0	0	0	0	0	6.484	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6									
0	0	0	0	0	0	0	8.676	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4									
0	0	0	0	0	0	0	4.163	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C8									
0	0	0	0	0	0	0	1.148	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4									
0	0	0	0	0	0	0	6.682	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6									
0	0	0	0	0	0	0	2.841	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4									
0	1.051	0	0	0	0	0	912	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3									
0	0	0	0	0	0	0	57.761	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2									
0	0	0	0	0	0	0	2.657	0	0
TOTALE									
0	1.051	0	0	0	0	0	107.619	0	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente									

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01/08/2025
 Doc. Principale - Copia

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	47.461	16.295	0	63.756
POSIZIONE ECONOMICA D7	13.528	6.484	0	20.012
POSIZIONE ECONOMICA D6	3.252	8.676	0	11.928
POSIZIONE ECONOMICA D4	6.266	4.163	0	10.429
POSIZIONE ECONOMICA C8	2.331	1.148	0	3.479
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.313	6.682	0	7.995
POSIZIONE ECONOMICA B6	5.855	2.841	0	8.696
POSIZIONE ECONOMICA B4	1.885	1.963	0	3.848
POSIZIONE ECONOMICA B3	86.946	57.761	0	144.707
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.558	2.657	0	14.215
TOTALE				289.065

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.044
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	13.022
FORMAZIONE DEL PERSONALE	427
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOLLEGGIO CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
COSELETTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14.787
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.207
ALTRE SPESE	11.357
TRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
TRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.092
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	563.454
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	178.835
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	59.293
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRE RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	866.518
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ATA Dipartimento Funzione Pubblica comando Gugliuzza	

01-08-2025
 Firmato digitalmente
 PARCO DELLE MADONIE

Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato digitalmente

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART. 68 C 1 CCRL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2018	76.230	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato	76.230	0
totale Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato	76.230	0
Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	0	27.634
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato	0	27.634
totale Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato	0	27.634
Totale	76.230	27.634

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 31069 del 1/8/2025
 Doc. Principale - Copia Della Documentazione

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 88 C 2 CCRL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2018	108.386	0
ART 100 C 1 CCRL 19-21 INCR 50,00 EURO PERS IN SERV 31.12.18	3.200	0
ART. 100 C 1 CCRL 19-21- 0,22% MS 2018 - LR 1/2024	3.938	0
ART 88 C 3 L A CCRL 16-18 - INCR 104,00 EURO DAL 31.12.2018	6.656	0
ART 100 C 2 L B CCRL 19-21 - RIA PERS. CESSATO	15.019	0
ART 100 C 2 L C CCRL 19-21 - INDEN. AMM. CESSATO NON UTILIZ.	4.914	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	142.113	0
Risorse variabili		
ART 100 C 3 L C CCRL 19-21 - RIA CESS ANNO PREC MENS RESIDUE	4.606	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	4.606	0
Decurtazioni		
ART 100 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-32.781	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-22.045	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-54.826	0
totale Fondo risorse decentrate	91.893	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PRELIEVI ECONOMICI PERENZIALI PROGR. ECONOMICHE STORICHE	0	32.781

PARCO REGIONALE MADONTE
 Protocollo di Intesa N. 3106/2025
 Doc. Principale - Copia

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	32.781
totale Fondo risorse decentrate	0	32.781
Totale	91.893	32.781

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2024
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

425	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	105790
395	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

196	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
197	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
198	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	25598

269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13882
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
138	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
489	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
488	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
485	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
543	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	
BENEFICIARIO		
WELFARE INTEGRATIVO		

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3105 / 2025
 Doc. Principale - Copia

529	Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
468	Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
1225	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

01-08-2025
 Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-11-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo/i effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	2

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

429 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	110880
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	13793
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
368 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

PARCO DELLE
MADONNIE
Protocollo
Partenza N. 31406/2025
Doc. Principale - Copia

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
474 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
135 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
399 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	

PARCO DELLE MADONNE
 Protocollo Partecipazione
 Doc. Principale

457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
132 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
465 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 38006/2025 del 01/08/2025
 Doc. Principale - Copia

472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

PARCO DELLE MADONIE
 Protocollo Partenza N. 3106/2025 del 01-08-2025
 Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente