

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2025														
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE															Contratto : CONTRATTO REGIONE SICILIA														
Istituzione : 10212 - ENTE PARCO DELLE MADONIE																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PALERMO																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X				
Debiti	X						X				X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X				
Imposte	X						X				X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X				

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/08/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2026

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doe. Principale - Copia Documento

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2026 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	161.770	364.217	193.868	0	209.652	34.464
FUNZIONARI	0	0	8	0	0	7,08	0	0	397.845	0	0	68.157
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	1	0	0	44.214	0	0	7.646
COLLABORATORI	0	0	51	0	0	50,69	0	0	1.496.364	0	0	271.897
Totale	64	63	62	62,25	62,25	60,77	1.803.542	2.111.475	2.132.291	26.066	401.542	382.164
				Tabella 14			722.266	866.518	936.415			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.525.808	2.977.993	3.068.706			

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento
Firmato Digitalmente
del 28/08/2026

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc Principale - Copia Documento

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2026 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	2	2	2	80.885	77.283	79.702	53.552	53.552	56.182	27.333	23.731	23.520	0	96.679	11.128	0	8.148	6.000
CATEGORIA D	7,08	7	0	45.503	44.429	0	40.457	41.137	0	5.046	3.292	0	1.198	11.139	0	0	2.760	0
CATEGORIA C	2	1,58	0	31.948	31.779	0	28.579	29.477	0	3.369	2.301	0	922	1.165	0	0	4.945	0
FUNZIONARI	0	0	7,08	0	0	46.544	0	0	43.012	0	0	3.532	0	0	7.652	0	0	1.976
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	36.568	0	0	33.889	0	0	2.679	0	0	6.310	0	0	0
CATEGORIA B	51,17	51,67	0	24.029	23.111	0	20.946	21.034	0	3.083	2.077	0	308	402	0	0	1.242	0
COLLABORATORI	0	0	50,69	0	0	24.156	0	0	22.007	0	0	2.149	0	0	4.196	0	0	1.166
Totale per Istituzione	62,25	62,25	60,77	28.552	27.469	28.797	24.458	24.554	25.774	4.095	2.915	3.022	419	4.722	4.862	0	1.729	2.227

1. Le spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2026 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI	2	2	2	33	0	23	5	0	1	2,5	0	
CATEGORIA D	8	10	0	27,5	18,2	0	3,25	11,3	0	22,13	27,6	
CATEGORIA C	2	1	0	27,5	82	0	33,5	62	0	0	85	
FUNZIONARI	0	0	9	0	0	30,33	0	0	2,78	0	0	
ASSISTENTI	0	0	1	0	0	24	0	0	6	0	0	
CATEGORIA B	53	53	0	27,25	29	0	5,42	8,51	0	12,32	19,17	
CONDOTTORI	0	0	51	0	0	29,9	0	0	15,12	0	0	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	65	66	63	27,46	27,29	29,65	6	9,48	12,76	12,85	20,86	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

(2) Valore non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2026 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-	
TOTALE	0	0	0	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3457/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	
Contratti formazione	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	
Contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	
Incarichi di studio, ricerca e di consulenza (SI1)	0	11	8	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	14.787	11.742	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	1.344	1.461
Contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	9	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	7.432	14.207	44.201	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	619	1.579	6.331
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2026 01:21:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	98.640	91.893	0	41.385	32.781	32.781
DIRIGENTI	Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato	76.230	76.230	0	46.444	27.634	27.692

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1861897	2416297	0	Pagati arretrati, contributi ed IRAP a personale non più in servizio e registrati in Tab. 14 - L110 Altre Spese - Pagata indennità al Direttore reggente non rilevata in conto annuale - contributi per pagamento omnicomprensivo arretrati su capitoli diversi - contributi mese di dicembre pagati a gennaio 2026
Totale T13	270394			
Assegno T14	1698			
TOTALE PARZIALE	2133989	0	0	
L112 - PROGAZIONE BUONI PASTO	5285	5285	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11742	0	0	Trattasi di incarichi a legali effettuati sul cap. 10231 Spese per liti, arbitraggi, risarcimenti ed accessori con codice SIOPE 1030211006 - Patrocinio legale
L115 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	5128	0	trattasi di resa di servizio inserito nella voce L115 della Tab. 14
P065 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P065 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P065 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	567165	427874	0	Pagamento in capitolo dell'autoliquidazione INAIL nonché note di debiti INAIL - In conto annuale - risultano inclusi i contributi pagati su capitoli diversi per pagamento arretrati ominicomprensivi - pagamento contributi mese di dicembre a gennaio 2026
P061 - IRAP	181137	141224	0	Pagata IRAP su emolumenti a personale non più in servizio e registrati in Tab. 14 - L110 Altre spese nonché IRAP per pagamento omnicomprensivo arretrati su capitoli diversi - pagamento IRAP mese di dicembre a gennaio 2026
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	85457	85457	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2984775	3081265	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2984775	3081265	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	0	0	0
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	0	0
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	105790	110880	216670
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK
Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria			
Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria			

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Firmato digitalmente da: Maria
Francesca Pompea ARDILLO
Data: 27/08/2026 14:29:56

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Nicastro Angelo Salvatore
Maria
01:09.2026 18:24:26
GMT+02:00

ATTENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti previsti.

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale Copia Documento

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 05066520825	
Codice Fiscale : 95002760825	
Telefono : 00921684011	
Email : parco@parcodelemadonie.it	
Via : CORSO PAOLO AGLIATA	
Numero Civico : 16	
CAP : 90027	
Città : PETRALIA SOTTANA	
Provincia : PA	Codice Catastale : G511
Indirizzo pagina web dell'ente : www.parcodelemadonie.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II			
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)			
Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
ARDILLO	MARIA FRANCESCA POMPEA	0921684083	ardillo.m@parcodelemadonie.it
Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	E-Mail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	683
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	2
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	2
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
AMMORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NICASTRO	ANGELO SALVATORE	as.nicastro@gmail.com
PULEO	MARIA RITA	puleo.rita@gmail.com
SCOMMA	GIOVANNI	giovanniscoma@alice.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 02-09-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T1 Personale a Tempo Indeterminato								
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	1	1	0	0	0	0	1	1
FUNZIONARI	3	5	0	0	0	0	3	5
ASSISTENTI	1	0	0	0	0	0	1	0
COADIUTORI	24	25	1	0	0	1	25	26
TOTALE :	29	31	1	0	0	1	30	32

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 02-09-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali
stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce
retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
FUNZIONARI	3	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
ASSISTENTI	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORI	25	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25
TOTALE :	29	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc Principale - Copia Documento

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)								
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	0	0	0	0	0	0	0	0
COADIUTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'
--

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0
COADIUTORI	0	0	4	13	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	5	17	0	0	0	0	0	0

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo														
	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc Principale - Copia Documento

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T5 Personale Cessato																			
Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COADIUTORI	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
TOTALE	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T6 Personale Assunto																			
Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	1	0	0	1	-	-	8
ASSISTENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	
COLLABORATORI	-	-	-	-	-	-	4	6	18	20	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	4	6	19	22	2	1	3	1	2	0	0	1	0	0	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
FUNZIONARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	3	1	0	-	-	8
ASSISTENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
COLLABORATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	8	10	15	15	2	0	-	-	51
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	9	11	17	19	4	0	0	0	62

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T9 Dipendenti per Titolo di Studio													
Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
FUNZIONARI	-	-	1	2	-	-	2	3	-	-	-	-	
ASSISTENTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
COLLABORATORI	2	0	20	25	-	-	3	1	-	-	-	-	
Totale	3	0	21	27	-	-	6	5	-	-	-	-	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 27-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione SICILIA

Qualifica :	U	D	Totale
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	1	1	2
FUNZIONARI	4	5	9
ASSISTENTI	1	0	1
COLLABORATORI	25	26	51
TOTALE :	31	32	63

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	19	27	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	42	43	136
FORNITORI	121	152	15	10	-	-	-	-	-	-	-	-	156	8	-	-	-	-	-	-	20	178	660
ASSISTENTI	24	0	6	0	-	-	-	-	36	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	69
CONCILIATORI	757	768	113	285	236	137	36	0	207	289	-	-	16	29	-	-	-	-	4	3	207	702	1789
Totale	921	947	134	297	236	137	36	0	243	289	-	-	177	37	-	-	-	-	4	4	269	923	4654

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Archivio N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T12 Oneri per Competenze Stipendiali												
Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDETERMINATO FASCIA	24	89.588	-	-	14.123	-	-	-	8.653	22.256	-	134.620
CONDOMARI	85	129.319	45.730	-	53.528	-	52.679	-	23.411	54.201	-	358.888
ASSISTENTI	12	15.224	6.381	-	3.200	-	6.477	-	2.607	6.310	-	40.199
CAPIUTORI	608,27	584.639	318.507	-	10.926	-	115.716	-	85.751	212.671	-	1.328,21
	729,27	818.770	370.618	-	81.777	-	174.872	-	120.422	295.438	-	1.861,89

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 34572 del 27/8/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3599/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)											
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	IND. DI GABINETTO	IND. DI VIGILANZA	INDENNITÀ DI TURNAZIONE	INDENNITÀ DI PRONTA REPERIBILITÀ	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IND. PENSIONABILE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA											
3.854	0	0	0	0	0	15.494	27.692	0	0	0	0
FUNZIONARI											
9.537	15.155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI											
1.175	1.504	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORI											
2.334	62.300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.203
TOTALE											
6.900	78.959	0	0	0	0	15.494	27.692	0	0	0	3.203

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-09-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)									
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA MOBILITÀ TERRITORIALE	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACC ATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA									
0	0	0	0	0	0	0	12.208	0	0
FUNZIONARI									
0	329	0	0	0	0	0	13.956	0	0
ASSISTENTI									
0	0	0	0	0	0	0	1.336	0	0
COLLABORATORI									
0	1.091	0	0	0	0	0	59.226	0	0
TOTALE									
0	1.420	0	0	0	0	0	86.726	0	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente									

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO 3^ FASCIA	47.040	12.208	0	59.248
FUNZIONARI	24.692	14.285	0	38.977
ASSISTENTI	2.679	1.336	0	4.015
COADIUTORI	107.837	60.317	0	168.154
TOTALE				270.394

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.698
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.285
EROGAZIONE DEL PERSONALE	534
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUIPAGGIAMENTO E INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	11.742
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.201
ALTRA RE SPESE	29.749
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	9.447
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	567.165
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	181.137
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

PARGO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento
N. 3457/2026 del 23-08-2026
Firma del Legato 1

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	85.457
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRE RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
	936.415
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
ATT - Dipartimento Funzione pubblica comando Gugliuzza - Comune di Priolo Gargallo Comando Ballistreri	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione, parte variabile e risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE		0	27.692
Totale		0	0

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGR. ECONOMICHE STORICHE	0	32.781
Totale	0	0

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

SICI	
Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	1
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
426 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	105790
396 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	25598

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13882
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
138 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
545 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
546 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
INFORMAZIONI INTEGRATIVE	

529	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
468	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 3457/2026 del 28-08-2026
Allegato 1 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	1
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	110880
391 Importo delle risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
390 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
146 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
147 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
148 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	

154	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
428	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
139	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
336	L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	
454	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza N. 34578/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	
1326 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Responsabilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
473 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Partenza
N. 3457/2026
Allegato 1 - Copia Del Documento

PARCO DELLE MADONIE
Protocollo Arrivo N. 3509/2026 del 02-09-2026
Doc. Principale - Copia Documento

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)