



Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 160 DEL 27 SET. 2016

Oggetto: FAMP anno 2015 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione saldo piano di lavoro 2015.

II DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni



Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Penalia Sottana (PA) - Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 - www.parcodellmadonie.it - parco@parcodellmadonie.it
C.F. 95002760825



Federparchi



AGRI@

SENSI

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: FAMP anno 2015 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione saldo piano di lavoro 2015.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della l. 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14, il quale stabilisce le attività esercitate dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in piena autonomia;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Vista la L.r. 7/5/2015 n. 9, in particolare il comma 18 dell'art. 49, entrata in vigore il 15/5/2015;

Vista la circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2015-2017 adottato dall'Ente con deliberazione di Consiglio n. 22 del 12/10/2015, dichiarata esecutiva con atto n. 49952 del 29/10/2015 dall'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, servizio IV;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera di consiglio n. 19 del 4/8/2009;

Vista la determinazione del Direttore n. 263 del 9/12/2015 con la quale è stata impegnata la somma di € 113.424,20, sul capitolo del bilancio corrente esercizio n. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni, impegni n. 235/2015 per piano di lavoro, imp. n. 236/2015 per straordinario e impegno n. 237/2015 per indennità;

Vista l'ulteriore determinazione del Direttore n. 314 del 28/12/2016 con la quale è stato integrato l'impegno 235/2015, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, al cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni", di € 6.237,70;

Vista la determinazione del direttore n. 286 con la quale si è proceduto alla liquidazione dell'acconto relativo al piano di lavoro per il periodo gennaio- ottobre 2015;

Vista la determinazione n. 287 del 14/12/2015 ad oggetto "Famp 2015- Liquidazione indennità cassiere, Vice cassiere, Consegnatario, Vice Consegnatario ed Autisti" con la quale si è proceduto a liquidare le indennità fino al mese di novembre 2015;

Vista, l'ulteriore, determinazione n. 13 del 2/2/2016 ad oggetto "Famp 2015- Liquidazione indennità cassiere, Vice cassiere, Consegnatario, Vice Consegnatario ed Autisti" con la quale si è proceduto a liquidare le indennità mese di dicembre 2015" e si è dato atto che dalla liquidazione delle predette indennità risulta un'economia pari ad € 37,50;

Vista la determinazione n. 87 del 8/6/2015 ad oggetto "Famp 2015- Liquidazione compensi per lavoro straordinario";

Vista, altresì, la determinazione n. 151 del 13/9/2016 ad oggetto "Famp 2015- Liquidazione compensi per lavoro straordinario sig. Restivo Totò" dalla quale risulta un'economia pari ad € 2.675,54;

Visto il verbale di contrattazione del FAMP 2015 del 4/12/2015, allegato alla presente, nella parte in cui le OO.SS. presenti, specificano che il riconoscimento degli obiettivi del personale del comparto non dirigenziale per il piano di lavoro è certificato con schede di valutazione da parte dei dirigenti preposti, ai sensi dell'art. 91, comma 3 del vigente CCRL e che "l'art. 14 del d.lgs 150/2009 citato dai Revisori dei Conti non trova applicazione presso la Regione siciliana con riferimento alla valutazione dei piani di lavoro, in quanto obbligatori sia per l'Amministrazione che per il dipendente nella Regione Siciliana. Trova applicazione per il riconoscimento degli obiettivi dei Dirigenti e nell'eventualità del

riconoscimento di premi nel caso in cui venga riconosciuto il miglioramento delle prestazioni lavorative individuali", invitando l'Amministrazione di procedere alla sottoscrizione dell'accordo secondo quanto già stabilito nella precedente contrattazione;

Visto l'accordo decentrato, riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, sottoscritto definitivamente in data 4/12/2015, concernente la costituzione (ex art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/5/2010 e s.m.i.) e la destinazione per l'anno 2015 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Visto che con l'accordo suddetto sono stati destinati € 108.381,90 per la erogazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro;

Visto che, a seguito delle liquidazioni delle prestazioni straordinarie giusta determinazioni sopraccitate e delle indennità, risultano economie sull'importo destinato alle prestazioni straordinarie pari ad € 2.675,54 e sull'importo destinato alle indennità pari ad € 37,50, e che tali economie, ai sensi dell'art. 6 dell'accordo sottoscritto definitivamente il 4/12/2015, incrementano l'importo destinato a piano di lavoro del medesimo anno;

Dare atto, pertanto, che in applicazione dell'art. 6 del citato accordo decentrato, l'importo destinato al piano di lavoro si quantifica complessivamente in € 111.094,94 (pari alla somma di € 108.381,90 + € 2.675,54 + € 37,50);

Viste le schede di valutazione del personale, redatte ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCRL del comparto non dirigenziale, in atti;

Visto il prospetto di calcolo "A", dell'importo da destinare al personale partecipante il piano di lavoro per l'anno 2015;

Visto il prospetto "Riep/12" di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da "B/1" ad "B/12".

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella "L" allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta per i dipendenti di ruolo, o a quella posseduta per ciascun dipendente in comando se classificato dall'Amministrazione di provenienza;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, permessi sindacali, malattia, come previsto dall'art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell'ARAN Sicilia (salvo quanto previsto dal comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015 n. 9, entrata in vigore dal 15/5/2015 e dalla circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015);

Viste le note rispettivamente del 17/7/2015, 7/9/2015, 9/10/2015, 5/11/2015, 3/12/2015 e del 13/1/2016, con le quali la responsabile della UOB 1 comunica le assenze per malattia usufruite dal personale in servizio a tutto il mese di dicembre 2015, ai sensi del comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, il quale recita testualmente che *"per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio"*.

Dato atto che il credito è esigibile nell'esercizio finanziario 2016;

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 20, del prospetto "Riep/12", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/12", calcolati sulla base dell'importo destinato al piano di lavoro, incrementato delle economie sulle liquidazioni delle prestazioni straordinarie e delle indennità per un totale di € 111.094,94, al netto dell'importo già liquidato con determinazione del direttore n. 286 del 14/12/2015;
- 2) L'importo dei compensi liquidati con la presente determinazione si quantifica in complessivi € 19.787,02, oltre gli oneri riflessi e IRAP, con imputazione al cap. 10107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio per il triennio 2015-2017 mediante l'impegno n. 235/2015, assunto con determinazioni del Direttore n. 263 del 9/12/2015 - integrato con determinazione del Direttore n. 314 del 28/12/2015 - ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- 3) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza;
- 4) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1202);
- 5) Dare atto che dalla liquidazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro in parola, risulta un'economia pari ad € 4.910,74.

Petralia Sottana 20/9/2016

Il Funzionario direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB I
(Dr.ssa Maria Ardillo)

IMP. 235/2015 per € 1.723,27

IMP. 205/2016 per € 18.063,65 reimputati ex D.Lgs. 118/2011,
giunta contrattazione definitiva del 4/12/2015.

Il Dirigente
Dott.ssa Rosa Gentile

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petràlia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)