Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 41 DEL 24 MAR. 2014

Oggetto: Aspettativa senza assegni per ulteriori due mesi, dal 1/4/2014 al 31/5/2014, al dipendente a tempo indeterminato Dott. Arcangelo Aiosa, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della legge 8/3/2000, n. 53 di cui al D.M. 21/7/2000, n. 278 così come richiamato dall'art. 52 del CCRI. dell'area del comparto non dirigenziale in vigore.

Il DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. _____

D E T E R M I N A

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Salvatore Carollo

U.O.B. n. 1- Affari istituzionali, del personale e legale

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: Aspettativa senza assegni per ulteriori due mesi, dal 1/4/2014 al 31/5/2014, al dipendente a tempo indeterminato Dott. Arcangelo Aiosa, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della legge 8/3/2000, n. 53 di cui al D.M. 21/7/2000, n. 278 così come richiamato dall'art. 52 del CCRL dell'area del comparto non dirigenziale in vigore.

Vista la L.R. n. 98/81 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.A. n. 1489/89 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

Visto lo Statuto-Regolamento dell'Ente;

Visto il Regolamento di organizzazione ex. art. 1 comma 3 della L.R. n. 10/2000 approvato con D.A. Territorio ed Ambiente n. 102/GAB del 12/04/2005;

Vista la legge 8/3/2000, n. 53 ed in particolare l'art. 4, commi 2 e 4;

Visto il D.M. 21 luglio 2000, n. 278 ad oggetto "Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 della L. 8/ marzo 2000, n. 53, concernente congedi per eventi e cause particolari" ed in particolare l'art. 2;

Visto l'art. 52 , comma 8, lettera b), del vigente CCRL dell'area del comparto non dirigenziale, sottoscritto il 21/5/2005, il quale disciplina la concessione dell' aspettativa ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa per i gravi e documentati motivi di famiglia, individuati - ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della legge 53/2000- dal Regolamento interministeriale del 21/7/2000, n. 278;

Premesso che con determinazione del Direttore n.12 del 21/2/2014 è stata concessa al dott. Arcangelo Aiosa un periodo di congedo frazionato per un mese, dal 1/3/2014 al 31/3/2014, per gravi motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della legge 8/3/2000, n. 53 di cui al D.M. 21/7/2000, n. 278 così come richiamato dall'art. 52 del CCRL dell'area del comparto non dirigenziale, sottoscritto il 21/5/2005 in vigore.

Vista l'ulteriore istanza del sunnominato dipendente del 18/3/2014, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 868 del 19/3/2014 con la quale il medesimo chiede di essere collocato in congedo per gravi motivi di famiglia, senza assegni ai sensi della sopraccitata normativa per un periodo frazionato dal 1/4/2014 al 31/5/2014, dichiarando sotto la propria personale responsabilità, resa ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000, di usufruire del suddetto periodo per l'assistenza al proprio coniuge Ferlisi Angela, per i motivi di cui alla precedente richiesta autorizzata con determinazione del Direttore n. 12 del 21/2/2014 , e che nel suddetto periodo non svolgerà alcun tipo di attività lavorativa;

Visto il parere favorevole del Direttore;

Visto che N.O. alla concessione del predetto ulteriore congedo – aspettativa - dando atto che il sunnominato dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di lavoro. Il predetto congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali;

Visto che il sunnominato dipendente ha diritto a rientrare nel posto di lavoro anche prima del termine del congedo, dandone preventiva comunicazione al datore di lavoro con un preavviso di almeno sette giorni;

Per quanto sopra sottopone al Direttore la seguente proposta di determinazione

1) In accoglimento della richiesta del 18/03/2014, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 868 del 18/03/2014, dipendente di ruolo di questo Ente, concedere al dott. Arcangelo Aiosa un ulteriore periodo di congedo frazionato di due mesi, dal 1/4/2014 al 31/5/2014, per gravi motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 4. commi 2 e 4 della legge 8/3/2000, n. 53 di cui al D.M. 21/7/2000, n. 278 così come richiamato dall'art. 52 del CCRL dell'area del comparto non dirigenziale, sottoscritto il 21/5/2005 in vigore.
2) Dare atto che nel suddetto periodo di congedo il sunnominato dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di lavoro;

3) Dare atto, altresì, che il predetto congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali;
4) Dare atto, infine, che il sunnominato dipendente ha diritto a rientrare nel posto di lavoro anche prima del termine del congedo, dandone preventiva comunicazione al datore di lavoro con un preavviso di almeno sette giorni.

Petralia Sottana, 21/3/2014

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.
Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li_____

Il Responsabile
_____

Il Direttore
(Dott. Salvatore Carollo)