ENTE PARCO DELLE MADONIE

Petralia Sottana

PIANO DI LAVORO ANNO _ 2017

Scheda di valutazione del dipendente

dipendente _____

categoria _____

dal _____ al _____

Durata del piano di lavoro _____

Periodo lavorativo del dipendente _____

A	Giorni lavorativi nel periodo (A)	
B	Giorni lavorativi utili del dipendente nel periodo considerato (B)	
C	percentuale giorni utili (B/A%)	
D	Giorni di assenza per cause diverse da ferie, ast.obbl., malattia e permessi sindacali	
E	Restano giorni lavorati utili	0
F	Pecentuale presenze sul totale B) = (E/B) **0,00%**	

G	*Elementi di valutazione ex art. 91, comma 3*	Incidenza dell'elemento di valutazione sulla valutazione globale	Giudizio del responsabile (0;0,2;0,4;0,6;0,8;1)	Valutazione finale del singolo dipendente
		col.1	col.2	col.3
a	Complessità e difficoltà del contesto	6		0,00
b	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	6		0,00
c	Autonomia operativa	6		0,00
d	Influenza sui risultati anche di tipo economico oltre che professionale	6		0,00
e	Competenze tecnico-professionali e attinenza all'aggiornamento manifestato	6		0,00
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	2		0,00
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	2		0,00
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	6		0,00
i	Rapporto tra obiettivi e risulti conseguiti	60		0,00
	Totale	100	**Totale G**	**0,00**

L'incidenza dei diversi elementi di valutazione sulla valutazione globale del dipendente andrà personalizzata in funzione delle diverse tipologie di profili professionali presenti nell'ufficio.

La valutazione del singolo elemento avverrà utilizzando una scala di valori che va da 0 (valutazione decisamente negativa) a 1 (valutazione decisamente positiva), con valutazioni incrementali di 0,2.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO
(percentuale presenze x totale G colonna 3) **0,00**

COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO **0%**

Li_____ Firma del Dirigente Responsabile

coefficiente di attribuzione del compenso
Punteggio attribuito da 0,00 a 50,00 = 75%
Punteggio attribuito da 50,01 a 100 = 100%