

COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE INDIVIDUALE
(art. 94 CCRL)
ANNO 2018

Tenuto conto delle competenze istituzionali che questo Ente Parco delle Madonie riveste, si ritiene necessario nell'anno 2018 prevedere il ricorrere all'art.94 del CCRL con lo scopo di riconoscere la premialità a quei dipendenti che concorreranno al raggiungimento di specifici obiettivi dell'Ente.

Considerato che per gli anni precedenti non sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione delle premialità, si stabilisce che l'economie degli anni precedenti vengano ad aggiungersi alla quota del Fondo destinato dall'art. 94 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale ai sensi del combinato tra gli articoli 92 comma 4 e 94 comma 3 del vigente CCRL.

Il fondo è costituito dalle economie degli anni precedenti.

Di seguito vengono stabiliti i criteri da adottare per l'attribuzione della premialità, escludendo coloro che hanno effettuato nell'anno solare di riferimento un numero di assenze superiore a 45 giorni (il computo viene effettuato secondo le indicazioni di cui al comma 3 dell'art. 94 CCRL):

- non siano stati destinatari, nell'ultimo biennio, di procedimenti disciplinari con sanzioni a proprio carico;
- avranno contribuito in modo apprezzabile al raggiungimento degli obiettivi strategici della struttura con una valutazione individuale complessiva (totale G scheda di valutazione) compresa tra 95 e 100 punti;

L'applicazione della premialità di che trattasi in ogni caso non potrà superare il 70% dei dipendenti in servizio, in considerazione degli obiettivi strategici e all'apporto professionale fornito dagli stessi.

I soggetti che parteciperanno alle premialità verranno individuati dal Dirigente della UO che dovrà valutare il livello di autonomia e di competenza nell'esplicazione della prestazione professionale in considerazione della natura degli obiettivi, del loro grado di difficoltà e complessità, con incarichi di natura organizzativa o professionale che richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità secondo la qualifica posseduta.

Il pagamento della premialità verrà effettuato secondo i seguenti parametri che si ritiene consentiranno un riparto equilibrato della remunerazione spettante per ciascuna categoria:

assenze	PL	Parametri generici
<45	>95	Cat. B 6,00
		Cat. C 8,00
		Cat. D 10,00

Inoltre, verrà attribuito il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale, previa valutazione da parte del Direttore, sentito i Dirigenti delle U.O., assegnando il Parametro 18 (non cumulabile) ai dipendenti con compiti di responsabilità nelle seguenti funzioni, non altrimenti retribuite:

Predisposizione Bilancio, Responsabile Attività Geopark, Responsabile Pubblicazione Trasparenza, Attività Infea, Banche dati LL.PP.

Verrà assegnato, previa valutazione da parte del Direttore, sentiti i Dirigenti, il Parametro 10 (non cumulabile) ai dipendenti che svolgono le attività, non altrimenti retribuite, di:

gestione dei Carnai, attuazione piano di controllo dei suidi, attività di manutenzioni, supporto Predisposizione bilancio, Geopark, Pubblicazione Trasparenza e Albo, Infea, Segreteria Direzione e Organi, Marchi di qualità, Attività Commerciale, Comunicazione, Promozione del Territorio, Pubblicazione Banche dati LL.PP., Protocollo.

assenze	PL	Parametro 18	Parametro 10	Parametri generici
<45	>95	ATTIVITA'. Responsabilità	ATTIVITA':	Cat. B 6,00
		-Predisposizione Bilancio,	-gestione dei Carnai -attuazione	Cat. C 8,00
		-Responsabile Geopark,	piano di controllo dei suidi.	Cat. D 10,00
		-ResponsabilePubbl.Trasp.	-manutenzioni.	
		-Infea	Supporto alle seguenti attività:	
		-Responsabile Banche dati	- Predisposizione Bilancio.	
		LL.PP.	- Geopark	
			- Pubblicazione Trasparenza e	
			Albo,	
			- Infea,	
			- Segreteria Direzione e Organi	
			- Marchi di qualità, Attività	
			Commerciale, Comunicazione e	
			Promozione.	
			- Pubblicazione Banche dati	
			LL.PP.	
			- Protocollo.	

24/10/2018

f.to:

P.B.

M.A.

Cobas/Codir F.M.

Sadirs M.O.