

Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati

UFFICIO DIRIGENTE		DIREZIONE ENTE PARCO DELLE MADONIE dott. Peppuccio Bonomo			quadro riassuntivo obiettivi assegnati			Anno di riferimento 2016	
PERFORMANCE OPERATIVA									
Nr.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (alta/bassa)	Corr.Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito	Risultati realizzati (descrizione)	Punteggio conseguito
col. A	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna AA	Colonna BB
1	Svolgimento dell'azione amministrativa secondo principi di efficienza, efficacia e trasparenza e valorizzazione delle risorse umane	alta	si	Report strutturato	si	dic-16	8		8,00
2	Misure per la valorizzazione dei prodotti agricoli e per la conservazione e protezione della fauna e degli ambienti naturali	alta	si	Report strutturato	si	dic-16	17		13,40
3	Promozione turistica del Parco ed organizzazione e/o partecipazione ad eventi turistici	alta	si	Report strutturato	si	dic-16	10		10,00
4	Manutenzione tutela e valorizzazione del patrimonio immobiliare dell'Ente	alta	si	Report strutturato	si	dic-16	8		8,00
5	Mantenimento del Parco nella rete di Geopark	bassa	si	Report strutturato	si	dic-16	2		1,70
6	Miglioramento e potenziamento dell'azione economica e finanziaria ed incremento delle entrate sia proprie che extraregionali.	alta	si	Report strutturato	si	dic-16	10		8,90
TOTALE CONSEGUITO									50,00
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)							Totale conseguito		50,00
Attuazione piano di lavoro (vedi % raggiungimento P.d.L. - range 20-30)									
Peso attribuito all'attuazione del P.d.L.		25	completamento del P.d.L.			Totale conseguito		25,00	
Totale conseguibile Performance operativa (max 80)							Totale conseguito		75,00

Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati

UFFICIO DIRIGENTE	DIREZIONE ENTE PARCO DELLE MADONIE dott. Peppuccio Bonomo	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento 2016
----------------------	---	--	------------------------------------

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Peso attribuito	Risultati realizzati (descrizione)	livello di rendimento	Punteggio conseguito
	colonna K	colonna CC	colonna DD	colonna EE
Capacità di analisi e programmazione	6		1,0	6
Capacità di relazione e coordinamento	7		1,0	7
Capacità di gestione e realizzazione	7		1,0	7
Totale conseguibile (range 15-25)	20	Totale conseguito		20

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito	
Performance operativa	80	75,00	
Comportamento organizzativo	20	20,00	
Ha conseguito tutti gli obiettivi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a buono (SI/NO)	SI		
TOTALI	100	95,00	

Valutazione finale	(SI - NO)	note
La valutazione è negativa	NO	
La valutazione è positiva (ma non ai fini della premialità)	NO	
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità	SI	

Commenti	Descrizione
Cause di eventuali scostamenti dagli obiettivi	Descrizione
Cause particolari di mancato raggiungimento obiettivo	Descrizione
Elementi individuati per il miglioramento del comportamento organizzativo	Descrizione

DATA	Il responsabile della valutazione	Il valutato
10/06/17	Nome e firma OIV dott.ssa Angela Di Stefano	Nome e firma Direttore dott. Peppuccio Bonomo