

Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati

UFFICIO DIRIGENTE		ENTE PARCO DELLE MADONIE		quadro riassuntivo obiettivi assegnati			Anno di riferimento		
PERFORMANCE OPERATIVA									
Nr.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (alta/bassa)	Corr.Ob. Strategico	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito	Risultati realizzati (descrizione)	Punteggio conseguito
col. A	Colonna B	Colonna C	Colonna D	Colonna E	Colonna F	Colonna G	Colonna H	Colonna AA	Colonna BB
1	Assicurare l'attività amministrativa gestionale dell'Ente, secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, sulla base dei procedimenti consolidati e/o secondo gli indirizzi forniti di volta in volta dagli organi competenti	alta	si	Report strutturato	si				
2	alta	si	Report strutturato	si				
3	alta	si	Report strutturato	si				
4	alta	si	Report strutturato	si				
TOTALE CONSEGUITO									0,00
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)					max conseguibile	55	Totale conseguito		0,00
Attuazione piano di lavoro (vedi % raggiungimento P.d.L. - range 20-30)									
Peso attribuito all'attuazione del P.d.L.		25	completamento del P.d.L.		100%	Totale conseguito		25,00	
Totale conseguibile Performance operativa (max 80)						Totale conseguito		25,00	

Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati

UFFICIO DIRIGENTE	ENTE PARCO DELLE MADONIE	quadro riassuntivo obiettivi assegnati	Anno di riferimento
----------------------	---------------------------------	--	---------------------

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Peso attribuito	Risultati realizzati (descrizione)	livello di rendimento	Punteggio conseguito
	colonna K	colonna CC	colonna DD	colonna EE
Capacità di analisi e programmazione	6	<i>eccellente</i>	1,0	6
Capacità di relazione e coordinamento	7	<i>eccellente</i>	1,0	7
Capacità di gestione e realizzazione	7	<i>eccellente</i>	1,0	7
Totale conseguibile (range 15-25)	20	Totale conseguito		20

Tabella riassuntiva	Totale conseguibile	Totale conseguito	
Performance operativa	80	25,00	
Comportamento organizzativo	20	20,00	
Ha conseguito tutti gli obiettivi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a buono (SI/NO)	SI		
TOTALI	100	45,00	

Valutazione finale	(SI - NO)	note
La valutazione è negativa (<i>Totale conseguito <50</i>)	SI	
La valutazione è positiva (ma non ai fini della premialità) (<i>50 ≤ Totale conseguito <70</i>)	NO	
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità (<i>Totale conseguito ≥70</i>)	NO	

Commenti	Descrizione
Cause di eventuali scostamenti dagli obiettivi	Descrizione
Cause particolari di mancato raggiungimento obiettivo	Descrizione
Elem	Descrizione

DATA	Il responsabile della valutazione	Il valutato
	Nome e firma	Nome e firma