ENTE PARCO DELLE MADONIE
Petralia Sottana

FAMP 2014 - ACCORDO DECENTRATO

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, ed in particolare l'art. 4 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata, tra cui, come previsto anche dall'art. 88, comma 4, figura la destinazione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) di cui all'art. 87 del medèsimo contratto;

Visto l'art. 7 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21/5/2008, il quale ridisciplina la costituzione del FAMP sostituendo l'art. 87;

Visto l'art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/05/2010 disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010, il quale stabilisce che *"per gli istituti, le aziende, le agenzie, i consorzi, gli organismi, le società a totale o maggioritaria partecipazione della regione e degli enti regionali comunque denominati, sottoposti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscano di trasferimenti diretti da parte della stessa, fatta eccezione per le aziende sanitarie provinciali, le aziende ospedaliere e le aziende ospedaliere universitarie, l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere per il periodo 2010-2013 il 15 per cento del monte salari tabellare, fatte salve le ipotesi espressamente previste da eventuali disposizioni di leggi speciali"*

Visto l'art. 11 della l.r. n. 5 del 31/1/2014 che estende le disposizioni di cui al precedente art. 18, anche, per il triennio 2014-2015;

Visto l'art. 12 della legge 11 giugno 2014, n. 13 (entrato in vigore il giorno 13/6/2014) che modifica la percentuale dal 15 per cento al 12 per cento il limite del salario accessorio di cui al precedente art. 18 della L.r. 11 del 12/05/2010;

Visto, altresì, il comma 4 del medesimo art. 18 della sopraccitata legge regionale 11/2010, il quale stabilisce che *"ai soggetti individuati nel comma 1 è fatto, comunque, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in favore di tutto il personale, dirigenziale e non, in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31/12/2009. E' fatto, altresì, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche. Per l'attuazione del presente comma i predetti enti al fine di uniformare il salario accessorio corrisposto ai propri dipendenti, provvedono ad acquisire, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le necessarie informazioni presso il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale"*.

Visto che, come da prospetto "Allegato n. 9", ai sensi ed in applicazione dell'art. 18, comma 1, il FAMP per l'anno 2014 al netto delle progressioni economiche (ex art. 109 dal 1/3/2005 e progressioni economiche ex artt. 84 e 85 del 1/1/2006 del CCRL) si quantifica in complessivi € 135.082,50, pari al 15 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente per il periodo dal 1 gennaio 2014 - 12 giugno 2014 e al 12 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente per il periodo 13 giugno 2014 – 31 dicembre 2014;

Considerato, che il FAMP 2014 sopra determinato, trova la copertura finanziaria nel bilancio 2014, adottato con deliberazione del Consiglio n. 15 del 24/09/2014, con i fondi di cui cap. U10107 ad oggetto "FAMP (Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni)" e successive modifiche e variazioni;

Visto che ai sensi del comma 4 dell'art. 88 del predetto C.C.R.L. 2002/2005, le risorse del Fondo vanno destinate con contrattazione decentrata al finanziamento di:

a) delle progressioni economiche orizzontali, limitatamente agli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000;
b) delle posizioni organizzative;

c) dei piani di lavoro;
d) dei progetti obiettivi;
e) del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale;

Visto il comma 5 del citato art. 88, il quale stabilisce le misure minime e massime per l'assegnazione delle risorse;

Visto il piano di lavoro predisposto ai sensi dell'art. 91 e considerato che, ai sensi del richiamato comma 5 dell'art. 88, le risorse da destinare al finanziamento dei compensi da erogare al personale (in servizio presso l'Ente di ruolo e personale utilizzato ai sensi dell'art. 7 della l.r. n. 76/95), partecipante alla realizzazione dello stesso, vanno determinate nella misura minima del 70% dell'importo del FAMP;

Visto che delle indennità previste dall'allegato "M" del predetto CCRL sono da erogare l'indennità di guida, l'indennità al consegnatario, al cassiere e ai rispettivi vice;

Rilevato che, nel rispetto della misura massima del 20% del FAMP come previsto dal comma 6 dell'art. 86, e tenuto conto delle prestazioni straordinarie richieste ai dipendenti, nonchè della tariffa oraria da determinare con i criteri e le modalità previsti dall'art. 90, per compensare il lavoro straordinario che si stima necessario va destinato l'importo indicato nel prospetto allegato n. 2;

Preso atto della relazione tecnico finanziaria del 16/12/2014 predisposta dalla competente UOB6;

Preso atto del verbale del Collegio dei Revisori trasmesso con nota prot. 9 del 4/2/2015;

LE PARTI CONVENGONO

Art 1 – Costituzione del fondo

Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 7 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n.10, sottoposti a controllo e/o vigilanza della Regione siciliana, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007 (C.C.R.L.), ai sensi dell'art. 18, comma 1 e 4, l.r. 11 del 12/05/2010 e "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010" e s.m. i. è determinato in complessivi €. 135.082,50 pari al 15 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente per il periodo dal 1 gennaio 2014 - 12 giugno 2014 e al 12 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente per il periodo 13 giugno 2014 – 31 dicembre 2014 (Allegato n. 9);

Art. 2 - Ripartizione del fondo

Il fondo è ripartito come da prospetto allegato n. 2.

Art. 3 - Piano di lavoro

Alla realizzazione del piano di lavoro partecipa il personale comunque in servizio presso l'Ente (di ruolo, utilizzato ai sensi dell'art. 7 della l.r. n. 76/95).

Per la corresponsione dei compensi al personale partecipante alla realizzazione del piano di lavoro, giusta "allegato n. 2", é destinato l'importo di € 121.802,50, pari al 90,17%.

L'erogazione dei compensi va comunque determinata tenendo conto delle assenze previste dall'art. 92, c. 3 del CCRL e le economie che si determinano saranno destinate nel FAMP 2015 ai sensi dell'art. 94.

Ai sensi ed in applicazione dell'art. 91, comma 3, il dirigente responsabile di struttura effettua la valutazione finale di ciascun dipendente assegnato alla struttura con riferimento agli elementi valutativi di cui all'art. 91, c. 3, utilizzando la scheda allegata.

Il compenso per la partecipazione al piano di lavoro viene calcolato sulla quota del Fondo destinato al piano, con i parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002/2005, tenendo conto della categoria e della posizione economica in godimento al momento della liquidazione finale.

Il compenso viene erogato in due soluzioni come previsto dal vigente CCRL.

Alla seconda liquidazione si procederà tenendo conto del punteggio ottenuto dal dipendente secondo la valutazione finale di ciascun dipendente effettuata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza. Nell'ipotesi in cui il punteggio ottenuto dal dipendente in base alla valutazione finale sia inferiore a 50, si applica la riduzione al 75% del compenso per l'intero anno e va effettuato il conguaglio con il compenso già corrisposto.

Art. 4 - Lavoro straordinario

Destinare l'importo di €. 5.000,00 per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario da calcolare con i criteri previsti dall'art. 90, tenendo conto del trattamento economico di cui al CCRL biennio 2006-2007 e nel rispetto del limite massimo di 250 nell'anno e di 48 ore di lavoro settimanale, compreso quello d'obbligo.

Tale importo è amministrato direttamente dal Direttore che ne autorizzerà l'utilizzo, per improrogabili esigenze istituzionali oggettive nel rispetto dei limiti massimi temporali e del predetto importo.

Art. 5 - Indennità

Riconoscere e corrispondere, per l'anno 2014, le indennità previste dall'allegato "M" nelle misura di seguito indicata destinando a tal uopo, l'importo di complessivi € 8.280,00:

1. al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili;
2. al vice consegnatario e al vice cassiere, il 50% della misura prevista per il Consegnatario e per il cassiere;
3. agli autisti € 120,00 mensili;

Art. 6 - Economie

Le economie realizzate sulla quota del fondo assegnata al piano di lavoro vanno utilizzate per l'erogazione di compensi per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL.

Le eventuali economie che si dovessero realizzare a seguito della liquidazione delle prestazioni straordinarie o delle indennità incrementano l'importo destinato al piano di lavoro del corrente anno;

Art. 7 – Durata del contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 6, comma 4 del CCRL vigente, il presente contratto decorre dal 1/1/2014 e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Petralia Sottana _____

Per la PARTE PUBBLICA
presenti e firmatari

FIRMA

Direttore Dott. Salvatore Carollo

Dott.ssa Maria Ardillo

Dott.ssa Rosa Gentile

Per le OO.SS. presenti e firmatarie

	Cognome e nome (stampatello)	FIRMA
C.I.S.A.S – SADIRS	ORTOLEVA MAURO	
COBAS – CODIR	SABATINO P.G.	
	LA SORDA S.	
CGIL FP		
U.I.L. – FPL		
C.I.S.L. – FPS		
U.G.L.		
FIADEL CISAL		
SIAD		

ENTE PARCO DELLE MADONIE

ALLEGATO N. 9

FAMP COMPARTO ANNO 2014

N. ORD.	DIPENDENTE		qualifica funzionale	Ruolo e/o utilizzato e/o comandato	CAT.	stipendio tabellare	DET. 18 DEL 2010 VC 2014	DET. 29 DEL 7/2/2013 VC 2014	TOTALE	fino al 12/6/2014 art. 18, c. 1 l.r. 11/2010 = 15% 1.010.972,05	dal 13/6/2014 art. 18, c. 1 l.r. 11/2010 = 12% 1.010.972,05	Totale famp anno 2014	art. 18, c. 4 l.r. 11/2010 Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica DDG n. 312095 del 22/12/2010 Dipartimento Funzione pubblica
1	2	3	4		5	6			8				9
1	Gugliuzza	Bartolomeo	Funz. Dir.	utilizzato ai sens	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
2	Sabatino	Peppino G.	Funz. Dir.	utilizzato ai sens	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
3	Vinci	Tonino	Funz. Dir.	utilizzato ai sens	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
4	Librizzi	Gandolfo	Funz. Dir.	ruolo	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.117,17	167,05	1.284,22	4.211,60
5	Sabatino	Salvatore	Funz. Dir.	ruolo	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
6	Scelfo	Alessandro	Funz. Dir.	ruolo	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
7	Valenza	Fabrizio	Funz. Dir.	ruolo	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
8	Bellina	Marcello	Funz. Dir.	ruolo	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
9	La Spada	Santa	Funz. Dir.	ruolo	D3	19.446,07	598,65	212,81	20.257,53	1.367,38	1.337,00	2.704,38	3.434,94
10	Librizzi	Venera	Funz. Dir.	ruolo	D6	24.113,07	697,19	247,78	25.058,04	1.691,42	1.653,83	3.345,25	4.211,60
11	Militi	Rita Maria	Funz. Dir.	ruolo	D3	19.446,07	598,65	212,81	20.257,53	1.367,38	1.337,00	2.704,38	3.434,94
12	Potestio	Isabella	Funz. Dir.	ruolo	D3	19.446,07	598,65	212,81	20.257,53	1.367,38	1.337,00	2.704,38	3.434,94
13	Restivo	Totò	Funz. Dir.	ruolo	D1	16.712,53	392,34	192,27	17.297,14	1.167,56	1.141,61	2.309,17	2.977,74
14	Lo Conti	Stefano	Istr. Dir.	ruolo	C7	19.003,52	574,08	204,10	19.781,70	1.335,26	1.305,59	2.640,86	3.340,96
15	Farinella	lucia	Istr. Dir.	ruolo	C8	19.978,52	594,75	211,38	20.784,65	1.402,96	1.371,79	2.774,75	3.017,11
16	Sanfratello	Carmelo	Istr. Dir.	ruolo	C5	17.069,35	533,39	189,54	17.792,28	1.200,98	1.174,29	2.375,27	3.017,11
17	Seminara	Antonino	Istr. Dir.	ruolo	C3	15.332,51	496,60	176,54	16.005,65	1.080,38	1.056,37	2.136,75	2.725,64
18	Raimondo	Francesco	Coll.	ruolo	B6	14.084,67	460,20	163,54	14.708,41	992,82	970,75	1.963,57	2.503,77
19	Rizzo	Salvatore	Coll.	ruolo	B6	14.084,67	460,20	163,54	14.708,41	992,82	970,75	1.963,57	2.503,77
20	Di Gangi	Antonio	Coll.	ruolo	B5	13.534,33	172,77	159,38	13.866,48	935,99	915,19	1.851,18	2.409,16
21	Albanese	Giuseppe	Coll. Autista	ruolo	B3	12.573,42	428,22	152,23	13.153,87	887,89	868,16	1.756,04	2.242,91
22	Macaluso	Antonella	Coll. Centr.	ruolo	B3	12.573,42	428,22	152,23	13.153,87	887,89	868,16	1.756,04	2.242,91
23	Aiosa	Arcangelo	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
24	Alaimo	Calogero	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
25	Alberti	Nicola	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
26	Attinasi	Giacomo	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
27	Bencivinni	Marcella	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
28	Cammarata	Salvatrice	Coll.	ruolo	B2	8.103,71	279,76	99,45	8.482,92	572,60	559,87	1.132,47	2.170,01

ENTE PARCO DELLE MADONIE

ALLEGATO N. 9

FAMP COMPARTO ANNO 2014

N. ORD.	DIPENDENTE		qualifica funzionale	Ruolo e/o utilizzato e/o comandato	CAT.	stipendio tabellare	DET. 18 DEL 2010 VC 2014	DET. 29 DEL 7/2/2013 VC 2014	TOTALE	fino al 12/6/2014 art. 18, c. 1 l.r. 11/2010 = 15% 1.010.972,05	dal 13/6/2014 art. 18, c. 1 l.r. 11/2010 = 12% 1.010.972,05	Totale famp anno 2014	art. 18, c. 4 l.r. 11/2010 Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica DDG n. 312095 del 22/12/2010 Dipartimento Funzione pubblica
1	2	3	4		5	6			8				9
29	Capuano	Filippo	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
30	Caruso	Giovanni	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
31	Casserà	Calogero	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
32	Castrianni	Serafina	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
33	Colombo	Carmela	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
34	D'Agostara	Enrica	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
35	Di Gangi	Lidia	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
36	Dino	Maria Liliana	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
37	Farinella	Rosalia Clara	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
38	Ferrante	Liliana	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
39	Gennaro	Franca	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
40	Gennaro	Letizia	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
41	Gennuso	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
42	Giacomarra	Dario	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
43	Giaimo	Giuseppina	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
44	Giambruno	Maria	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	0,00	0,00	0,00	2.170,01
45	Guggino	M. Concetta	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
46	Librizzi	Anna	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
47	Lio	Rosanna	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
48	Lodico	Maria Gabriel	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
49	Mazzarese	Carlo Silvio	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
50	Meli	Antonino	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
51	Messina	Angelo	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
52	Messina	Concettina	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
53	Messina	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
54	Mogavero	Paolo	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
55	Naselli	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	0,00	0,00	0,00	2.170,01
56	Neglia	Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	6.077,62	419,51	149,11	6.646,24	448,62	438,65	887,27	2.170,01

ENTE PARCO DELLE MADONIE

ALLEGATO N. 9

FAMP COMPARTO ANNO 2014

N. ORD.	DIPENDENTE		qualifica funzionale	Ruolo e/o utilizzato e/o comandato	CAT.	stipendio tabellare	DET. 18 DEL 2010 VC 2014	DET. 29 DEL 7/2/2013 VC 2014	TOTALE	fino al 12/6/2014 art. 18, c. 1 l.r. 11/2010 = 15% 1.010.972,05	dal 13/6/2014 art. 18, c. 1 l.r. 11/2010 = 12% 1.010.972,05	Totale famp anno 2014	art. 18, c. 4 l.r. 11/2010 Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica DDG n. 312095 del 22/12/2010 Dipartimento Funzione pubblica
1	2	3	4		5	6			8				9
57	Onorato	Claudio	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
58	Onorato	Vincenzina	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
59	Ortoleva	Maurizio	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
60	Parisi	Salvatore	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	0,00	0,00	0,00	2.170,01
61	Pezzino	Castrenza	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
62	Pollara	Maria Rosari	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	636,19	0,00	636,19	2.170,01
63	Quagliana	Carla	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
64	Renna	Calogera	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
65	Sabatino	Antonio	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
66	Sabatino	Marcella	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
67	Sapienza	Giacomo An	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
68	Sausa	Lorenzo	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
69	Tedesco	Rosario	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
70	Torre	Patrizia Mari	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
71	Tralongo	Marco	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
72	Troina	Maddalena	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	858,86	839,78	1.698,64	2.170,01
73	Zuccarello	Silvestre	Coll.	ruolo	B2	12.155,25	419,51	149,11	12.723,87	0,00	0,00	0,00	2.170,01
		TOTALE				967.752,12	31.775,12	11.444,81	1.010.972,05	69.082,51	65.999,99	135.082,50	173.226,01

A)	TOTALE SPESA PER EMOLUMENTI FISSI		imponibile	135.082,50
B)	ONERI RIFLESSI	INPDAP/quiescenza	32.189,97	
		INADEL/prev.	0,00	
		INAIL	1.627,48	
		TOTALE ONERI RIFLESSI		33.817,45
C)	IRAP			11.481,84
D)	SPESA COMPLESSIVA(TOTALE A + TOTALE B +TOTALE C)			180.381,79

ALLEGATO n. 2

FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI

ANNO 2014

AI SENSI DELL' ART. 18, COMMI 1 , l.r. 12/5/2010, N. 11 (FINANZIARIA 2010) e s.m.i.

UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART. 88 CCRL 2002-2005)

	Importo effettivo del FAMP 2014 (12% massa salariale dipendenti in servizio del comparto) al netto delle progressionieconomiche - ex art. 109 dal 1/3/2005 e progressioni economiche ex artt. 84 e 85 del 1/1/2006 del CCRL - e degli oneri riflessi e IRAP			135.082,50
a	posizioni organizzative (massimo 5% del FAMP)	misura maX 5% 6.754,13	destinato 0,00% 0,00	0,00
b	progetti obiettivo (massimo 10% del FAMP)	misura maX 10% 13.508,25	destinato 0,00% 0,00	0,00
c	piano di lavoro (minimo 70% del FAMP)	misura minima 70% 94.557,75	destinato 90,17% 121.802,50	121.802,50
c	Indennità di cui all'Allegato "M"		importo totale	
1	Indennità di consegnatario (min. € 50,00 -max € 250,00) per mesi 12		150,00 1.800,00	
2	indennità di vice consegnatario (il 50% del consegnatario) per mesi 12		75,00 900,00	
3	Indennità di cassiere (min € 50,00-max € 250,00) per mesi 12		150,00 1.800,00	
4	indennità di vice cassiere (il 50% del cassiere) per mesi 12		75,00 900,00	
5	Indennità di autista = 120 mensili n. 2 autisti 2 1440		2.880,00	
6				
7				
	totale indennità			8.280,00
d	lavoro straordinario (massimo 20% del FAMP)	importo maX 20% 27.016,50	destinato 3,70% 5.000,00	5.000,00
e	compenso per la qualità della prestazione professionale individuale	importo maX	destinato	
1	(20% del Piano di Lavoro)	20% 24.360,50	0,00% 0,00	
	economie piano di lavoro anno 2012			
2	economie piano di lavoro anno 2013			
			TOTALE	135.082,50

ENTE PARCO DELLE MADONIE

Petralia Sottana

PIANO DI LAVORO ANNO _ 2014

Scheda di valutazione del dipendente

dipendente _____

categoria _____

		dal	al	
	Durata del piano di lavoro			
	Periodo lavorativo del dipendente			
A	Giorni lavorativi nel periodo (A)			
B	Giorni lavorativi utili del dipendente nel periodo considerato (B)			
C	percentuale giorni utili (B/A%)			
D	Giorni di assenza per cause diverse da ferie, ast.obbl., malattia e permessi sindacali			
E	Restano giorni lavorati utili			0
F	Pecentuale presenze sul totale B) = (E/B)		**0,00%**	

G	*Elementi di valutazione ex art. 91, comma 3*	Incidenza dell'elemento di valutazione sulla valutazione globale	Giudizio del responsabile (0;0,2;0,4;0,6;0,8;1)	Valutazione finale del singolo dipendente
		col.1	col.2	col.3
a	Complessità e difficoltà del contesto	6		0,00
b	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	6		0,00
c	Autonomia operativa	6		0,00
d	Influenza sui risultati anche di tipo economico oltre che professionale	6		0,00
e	Competenze tecnico-professionali e attinenza all'aggiornamento manifestato	6		0,00
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	2		0,00
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	2		0,00
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	6		0,00
i	Rapporto tra obiettivi e risulti conseguiti	60		0,00
	Totale	100	**Totale G**	**0,00**

L'incidenza dei diversi elementi di valutazione sulla valutazione globale del dipendente andrà personalizzata in funzione delle diverse tipologie di profili professionali presenti nell'ufficio.

La valutazione del singolo elemento avverrà utilizzando una scala di valori che va da 0 (valutazione decisamente negativa) a 1 (valutazione decisamente positiva), con valutazioni incrementali di 0,2.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO
(percentuale presenze x totale G colonna 3) **0,00**

COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO **0%**

Li _____

Firma del Dirigente Responsabile

coefficiente di attribuzione del compenso
Punteggio attribuito da 0,00 a 50,00 = 75%
Punteggio attribuito da 50,01 a 100 = 100%

ENTE PARCO DELLE MADONIE

ALLEGATO N. 3

PROSPETTO UTILIZZO FAMP 2013

SUDDIVISIONE	importo destinato	liquidazioni		ECONOMIE parziali	ECONOMIE TOTALE	Note
			IMPORTO			
Piano di lavoro: importo destinato	136.440,63	det. Dir. 148 del 4/72013	65.944,91			economie a destinazione vincolata - incrementano il fondo per il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale
Economie: indennità	4.165,00	det. Dir. 145 del 9/10/2014	78.342,81			
straordinario	4.666,31					
Economie posizione organizzativa	4.200,00				5.184,22	
	149.471,94		144.287,72	5.184,22		
						incrementano il Piano di Lavoro dell'anno 2013
Indennità consegnatario	1.800,00	det. Dir. 206 del 9/7/2012	1.800,00	0,00		
vice consegnatario	825,00	det. Dir. 167 del 25/7/2013	725,00	100,00		
cassiere	1.800,00	det. Dir. 167 del 25/7/2013	1.800,00	0,00		
Vice cassiere	900,00	det. Dir. 167 del 25/7/2013	900,00	0,00		
Autista	2.880,00	det. Dir. 167 del 25/7/2013	2.880,00	0,00		
Indennità rischio	400,00			400,00		
	13.750,00	det. Dir. 246 del 10/12/2013	10.085,00	3.665,00		
			18.190,00		4.165,00	
totale	22.355,00					
posizione organizzativa	4.200,00					
			0,00	4.200,00	4.200,00	
Lavoro straordinario	5.000,00	det. Dir. 144 del 9/10/2014	333,69			
			333,69	333,69	4.666,31	
totale	5.000,00	TOTALE ECONOMIE			5.184,22	

ALLEGATO N. 3