

**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
**Petralia Sottana**

**FAMP 2015 - ACCORDO DECENTRATO**

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, ed in particolare l'art. 4 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata, tra cui, come previsto anche dall'art. 88, comma 4, figura la destinazione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) di cui all'art. 87 del medesimo contratto;

Visto l'art. 7 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21/5/2008, il quale ridisciplina la costituzione del FAMP sostituendo l'art. 87;

Visto l'art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/05/2010 disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010, il quale stabilisce che *"per gli istituti, le aziende, le agenzie, i consorzi, gli organismi, le società a totale o maggioritaria partecipazione della regione e degli enti regionali comunque denominati, sottoposti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscano di trasferimenti diretti da parte della stessa, fatta eccezione per le aziende sanitarie provinciali, le aziende ospedaliere e le aziende ospedaliere universitarie, l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere per il periodo 2010-2013 il 15 per cento del monte salari tabellare, fatte salve le ipotesi espressamente previste da eventuali disposizioni di leggi speciali"*

Visto l'art. 11 della l.r. n. 5 del 31/1/2014 che estende le disposizioni di cui al precedente art. 18, anche, per il triennio 2014-2015;

Visto l'art. 12 della legge 11 giugno 2014, n. 13 che modifica la percentuale dal 15 per cento al 12 per cento il limite del salario accessorio di cui al precedente art. 18 della l.r. 11 del 12/05/2010 ;

Visto, altresì, il comma 4 del medesimo art. 18 della sopraccitata legge regionale 11/2010, il quale stabilisce che *"ai soggetti individuati nel comma 1 è fatto, comunque, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in favore di tutto il personale, dirigenziale e non, in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31/12/2009. E' fatto, altresì, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche. Per l'attuazione del presente comma i predetti enti al fine di uniformare il salario accessorio corrisposto ai propri dipendenti, provvedono ad acquisire, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le necessarie informazioni presso il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale"*.

Visto che, come da prospetto "Allegato n. 9", ai sensi ed in applicazione dell'art. 18, comma 1, il FAMP per l'anno 2015 al netto delle progressioni economiche (ex art. 109 dal 1/3/2005 e progressioni economiche ex artt. 84 e 85 del 1/1/2006 del CCRL) si quantifica in complessivi € 119661,90, pari al 12 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente al 31/12/2014;

Considerato, che il FAMP 2015 sopra determinato, trova la copertura finanziaria nel bilancio 2015 con i fondi appositamente assegnati;

Visto che ai sensi del comma 4 dell'art. 88 del predetto C.C.R.L. 2002/2005, le risorse del Fondo vanno destinate con contrattazione decentrata al finanziamento di:

- a) delle progressioni economiche orizzontali, limitatamente agli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000;
- b) delle posizioni organizzative;
- c) dei piani di lavoro;
- d) dei progetti obiettivi;
- e) del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale;

Visto il comma 5 del citato art. 88, il quale stabilisce le misure minime e massime per l'assegnazione delle risorse;

Visto il piano di lavoro predisposto ai sensi dell'art. 91 e considerato che, ai sensi del richiamato comma 5 dell'art. 88, le risorse da destinare al finanziamento dei compensi da erogare al personale in servizio presso l'Ente di ruolo partecipante alla realizzazione dello stesso, vanno determinate nella misura minima del 70% dell'importo del FAMP;

Visto che delle indennità previste dall'allegato "M" del predetto CCRL sono da erogare l'indennità di guida, l'indennità al consegnatario, al cassiere e ai rispettivi vice;

Rilevato che, nel rispetto della misura massima del 20% del FAMP come previsto dal comma 6 dell'art. 86, e tenuto conto delle prestazioni straordinarie richieste ai dipendenti, nonché della tariffa oraria da determinare con i criteri e le modalità previsti dall'art. 90, per compensare il lavoro straordinario che si stima necessario va destinato l'importo indicato nel prospetto allegato n. 2;

Preso atto della relazione tecnico finanziaria del 27/10/2015 predisposta dalla competente UOB 6;

Visto che l'ipotesi d'accordo in data 4/11/2015 è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei Conti via Pec in data 4/11/2015 con nota prot. 3576 del 4/11/2015, per acquisire il previsto parere ai sensi dell'art. 6 del CCRL;

Visto l'art. 6 del vigente CCRL sopraccitato il quale prevede che trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto integrativo viene sottoscritto;

Visto il verbale dei Revisori dei Conti n. 14/2015 del 28/11/2015, nel quale si evidenzia l'adeguata copertura finanziaria per l'anno 2015 ed il rispetto dei limiti di spesa, pervenuto in data 30/11/2015 ed acquisito al protocollo dell'Ente al n. 3919 del 1/12/2015;

#### LE PARTI CONVENGONO

##### Art 1 - Costituzione del fondo

Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 7 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n.10, sottoposti a controllo e/o vigilanza della Regione siciliana, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007 (C.C.R.L.), ai sensi dell'art. 18, comma 1 e 4, l.r. 11 del 12/05/2010 e "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010" e s.m. i. è determinato in complessivi €. 119.661,90, oltre oneri riflessi e IRAP, pari al 12 per cento del monte salari tabellare ( Allegato n. 9);

##### Art. 2 - Ripartizione del fondo

Il fondo è ripartito come da prospetto allegato n. 2.

##### Art. 3 - Piano di lavoro

Alla realizzazione del piano di lavoro partecipa il personale in servizio presso l'Ente.

Per la corresponsione dei compensi al personale partecipante alla realizzazione del piano di lavoro, giusta "allegato n. 2", è destinato l'importo di € 108.381,90, pari al 90,57%.

L'erogazione dei compensi va comunque determinata tenendo conto delle assenze previste dall'art. 92, c. 3 del CCRL e secondo quanto previsto ex art. 49 della L.R. 9/2015. Le economie che si determinano saranno destinate ai sensi dell'art. 94.

Ai sensi ed in applicazione dell'art. 91, comma 3, il dirigente responsabile di struttura effettuerà la valutazione finale di ciascun dipendente assegnato alla struttura con riferimento agli elementi valutativi di cui all'art. 91, c. 3, utilizzando la scheda allegata.

Il compenso per la partecipazione al piano di lavoro sarà calcolato sulla quota del Fondo destinato al piano, con i parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002/2005, tenendo conto della categoria e della posizione economica in godimento al momento della liquidazione finale.

Il compenso sarà erogato in due soluzioni: la prima entro il corrente mese di dicembre nella misura di 10/12, la seconda entro il 15 gennaio del prossimo anno.

Alla seconda liquidazione si procederà tenendo conto del punteggio ottenuto dal dipendente secondo la valutazione finale di ciascun dipendente effettuata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza. Nell'ipotesi in cui il punteggio ottenuto dal dipendente in base alla valutazione finale sia inferiore a 50, si applica la riduzione al 75% del compenso per l'intero anno e va effettuato il conguaglio con il compenso già corrisposto.

#### Art. 4 - Lavoro straordinario

Destinare l'importo di €. 3.000,00, pari al 2,51%, per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario da calcolare con i criteri previsti dall'art. 90, tenendo conto del trattamento economico di cui al CCRL biennio 2006-2007 e nel rispetto del limite massimo di 250 nell'anno e di 48 ore di lavoro settimanale, compreso quello d'obbligo.

Tale importo è amministrato direttamente dal Direttore che ne autorizzerà l'utilizzo, per improrogabili esigenze istituzionali oggettive nel rispetto dei limiti massimi temporali e del predetto importo.

#### Art. 5 - Indennità

Riconoscere e corrispondere, per l'anno 2015, le indennità previste dall'allegato "M" del CCRL indicato nell'Allegato 2 nelle misura di seguito indicata destinando a tal uopo, l'importo di complessivi € 8.280,00:

1. al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili;
2. al vice consegnatario e al vice cassiere, il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere;
3. agli autisti € 120,00 mensili;

#### Art. 6 - Economie

Le economie realizzate sulla quota del fondo assegnata al piano di lavoro vanno utilizzate per l'erogazione di compensi per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL. A tal proposito viene istituito il fondo suddetto, così come previsto dall'art.94 CCRL rinviando l'erogazione all'individuazione dei criteri e modalità a valere sul FAMP per l'anno 2016 e sulla base di apposito regolamento che sarà proposto dalla Direzione ed adottato entro il 31/12/2015 previa concertazione con le OO. SS..

Le eventuali economie che si dovessero realizzare a seguito della liquidazione delle prestazioni straordinarie o delle indennità incrementano l'importo destinato al piano di lavoro del corrente anno.

#### Art. 7 - Durata del contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 6, comma 4 del CCRL vigente, il presente contratto decorre dal 1/1/2015 e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Petralia Sottana **04 DIC. 2015**

Per la PARTE PUBBLICA  
presenti e firmatari  
Direttore Dott. Salvatore Carollo

FIRMA

  
\_\_\_\_\_



Dott.ssa Maria Ardillo

Dott.ssa Rosa Gentile

*M. Ardillo*  
*R. Gentile*

Per le OO.SS. presenti e firmatarie  
Cognome e nome  
C.I.S.A.S - SADIRS (stampatello)

FIRMA

Cognome e nome	FIRMA
SABATINO PEPPINO S	<i>[Signature]</i>
↓ CALABRISI ANNA P	<i>[Signature]</i>
COBAS - CODIR ORTOLEVA TANA	<i>[Signature]</i>
CGIL FP	
U.I.L. - FPL	
C.I.S.L. - FPS	
U.G.L.	
FIADDEL CISAL	
SIAD	

FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI  
ANNO 2015

AI SENSI DELL' ART. 18, COMMI 1, l.r. 12/5/2010, N. 11 (FINANZIARIA 2010)

UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART. 88 CCRL 2002-2005)

Importo effettivo del FAMP 2015 (12% massa salariale dipendenti in servizio del comparto) al netto degli oneri riflessi e IRAP				119.661,90
a	posizioni organizzative (massimo 5% del FAMP)	misura maX 5% 5.983,10	destinato 0,00% 7.200,00	
b	progetti obiettivo (massimo 10% del FAMP)	misura maX 10% 11.966,19	destinato 0,00% 0,00	0,00
c	piano di lavoro (minimo 70% del FAMP)	misura minima 70% 83.763,33	destinato 90,57% 108.381,90	108.381,90
c Indennità di cui all'Allegato "M"				
			importo	totale
1	Indennità di consegnatario (min. € 50,00 -max € 250,00) per mesi 12		150,00	1.800,00
2	indennità di vice consegnatario (il 50% del consegnatario) per mesi 12		75,00	900,00
3	Indennità di cassiere (min € 50,00-max € 250,00) per mesi 12		150,00	1.800,00
4	indennità di vice cassiere (il 50% del cassiere) per mesi 12		75,00	900,00
5	indennità di autista per n. 2 unità per mesi 12		120,00	2.880,00
totale indennità				8.280,00
d	lavoro straordinario (massimo 20% del FAMP)	importo maX 20% 23.932,38	destinato 2,51% 3.000,00	3.000,00
e compenso per la qualità della prestazione professionale individuale		importo maX	destinato	
1	(20% del Piano di Lavoro)	20% 21.676,38	0,00% 0,00	
1	economie piano di lavoro anno anno 2012			3.970,26
2	economie piano di lavoro anno anno 2013			5.184,22
3	economie piano di lavoro anno anno 2014			
da quantificare a seguito della liquidazione a saldo del piano di lavoro				
TOTALE				119.661,90

SADIRS





**ENTE PARCO DELLE MADONIE**  
**Petralia Sottana**

**PIANO DI LAVORO ANNO \_ 2015**

Scheda di valutazione del dipendente

dipendente \_\_\_\_\_  
 categoria \_\_\_\_\_  
 dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Durata del piano di lavoro \_\_\_\_\_

Periodo lavorativo del dipendente \_\_\_\_\_

- A Giorni lavorativi nel periodo (A) \_\_\_\_\_
- B Giorni lavorativi utili del dipendente nel periodo considerato (B) \_\_\_\_\_
- C percentuale giorni utili (B/A%) \_\_\_\_\_
- D Giorni di assenza per cause diverse da ferie, ast.obbl., malattia e permessi sindacali \_\_\_\_\_
- E Restano giorni lavorati utili \_\_\_\_\_ **0**
- F Pecentuale presenze sul totale B) = (E/B) \_\_\_\_\_ **0,00%**

G	Elementi di valutazione ex art. 91, comma 3	Incidenza dell'elemento di valutazione sulla valutazione globale	Giudizio del responsabile (0;0,2;0,4;0,6; 0,8;1)	Valutazione finale del singolo dipendente
		col.1	col.2	col.3
a	Complessità e difficoltà del contesto	6		0,00
b	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	6		0,00
c	Autonomia operativa	6		0,00
d	Influenza sui risultati anche di tipo economico oltre che professionale	6		0,00
e	Competenze tecnico-professionali e attinenza all'aggiornamento manifestato	6		0,00
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	2		0,00
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	2		0,00
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	6		0,00
i	Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	60		0,00
<b>Totale</b>		<b>100</b>	<b>Totale G</b>	<b>0,00</b>

L'incidenza dei diversi elementi di valutazione sulla valutazione globale del dipendente andrà personalizzata in funzione delle diverse tipologie di profili professionali presenti nell'ufficio.

La valutazione del singolo elemento avverrà utilizzando una scala di valori che va da 0 (valutazione decisamente negativa) a 1 (valutazione decisamente positiva), con valutazioni incrementali di 0,2.

**PUNTEGGIO ATTRIBUITO**  
 (percentuale presenze x totale G colonna 3)

**0,00**

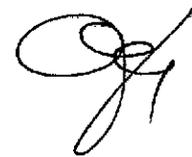
**COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO**

**0%**

Li \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente Responsabile

coefficiente di attribuzione del compenso Punteggio attribuito da 0,00 a 50,00 = 75% Punteggio attribuito da 50,01 a 100 = 100%
---

  
 **SADIRS**  
