

ENTE PARCO DELLE MADONIE
Petralia Sottana

FAMP 2013 - ACCORDO DECENTRATO

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r.15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, ed in particolare l'art. 4 il quale stabilisce le materie di contrattazione decentrata, tra cui, come previsto anche dall'art. 88, comma 4, figura la destinazione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP) di cui all'art. 87 del medesimo contratto;

Visto l'art. 7 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21/5/2008, il quale ridisciplina la costituzione del FAMP sostituendo l'art. 87;

Visto l'art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/05/2010 disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010, il quale stabilisce che *"per gli istituti, le aziende, le agenzie, i consorzi, gli organismi, le società a totale o maggioritaria partecipazione della regione e degli enti regionali comunque denominati, sottoposti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscano di trasferimenti diretti da parte della stessa, fatta eccezione per le aziende sanitarie provinciali, le aziende ospedaliere e le aziende ospedaliere universitarie, l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere per il periodo 2010-2013 il 15 per cento del monte salari tabellare, fatte salve le ipotesi espressamente previste da eventuali disposizioni di leggi speciali"*;

Visto, altresì, il comma 4 del medesimo art. 18 della sopraccitata legge regionale 11/2010, il quale stabilisce che *"ai soggetti individuati nel comma 1 è fatto, comunque, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in favore di tutto il personale, dirigenziale e non, in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31/12/2009. E' fatto, altresì, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche. Per l'attuazione del presente comma i predetti enti al fine di uniformare il salario accessorio corrisposto ai propri dipendenti, provvedono ad acquisire, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le necessarie informazioni presso il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale"*.

Visto che, come da prospetto "Massa Salariale", ai sensi ed in applicazione dell'art. 18, comma 1, il FAMP per l'anno 2012 al netto delle progressioni economiche (ex art. 109 dal 1/3/2005 e progressioni economiche ex artt. 84 e 85 del 1/1/2006 del CCRL) si quantifica in complessivi € 153.166,05 pari al 15 per cento del monte salari tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio presso questo Ente;

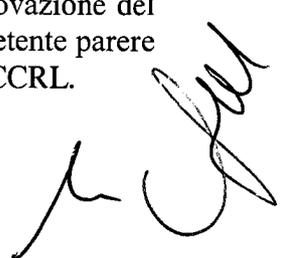
Considerato, che il FAMP 2013 sopra determinato, deve trovare copertura finanziaria nel redigendo bilancio 2013 con i fondi corrispondenti al cap. U10107 ad oggetto "FAMP (Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni)" del bilancio 2013;

Considerato però che alla data odierna l'Ente non ha ancora predisposto il bilancio di previsione, ne tantomeno, è a conoscenza delle somme che verranno assegnate dall'ARTA per il personale, si procede alla contrattazione del FAMP 2013 sulle somme come sopra quantificate, ferma rimanendo che si darà esecuzione al medesimo, dopo l'approvazione del bilancio di previsione, la relativa copertura finanziaria e l'acquisizione del competente parere da parte l'organo competente del presente accordo ai sensi dell'art. 6 del vigente CCRL.

Accordo FAMP 2013 sottoscritto

(1) rettifico "€ 167.995,63" 





Visto che ai sensi del comma 4 dell'art. 88 del predetto C.C.R.L. 2002/2005, le risorse del Fondo vanno destinate con contrattazione decentrata al finanziamento:

- a) delle progressioni economiche orizzontali, limitatamente agli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000;
- b) delle posizioni organizzative;
- c) dei piani di lavoro;
- d) dei progetti obiettivi;
- e) del compenso per la qualità della prestazione professionale individuale;

Visto il comma 5 del citato art. 88, il quale stabilisce le misure minime e massime per l'assegnazione delle risorse;

Visto il piano di lavoro predisposto ai sensi dell'art. 91 e considerato che, ai sensi del richiamato comma 5 dell'art. 88, le risorse da destinare al finanziamento dei compensi da erogare al personale (in servizio presso l'Ente di ruolo), partecipante alla realizzazione dello stesso, vanno determinate nella misura minima del 70% dell'importo del FAMP;

Visto che delle indennità previste dall'allegato "M" del predetto CCRL sono da erogare l'indennità di guida, l'indennità al consegnatario, al cassiere e ai rispettivi vice, nonché l'indennità di rischio al personale impegnato nell'uso di utensili rischiosi (decespugliatore, motosega, etc.);

Visti gli articoli 27, 28, 29, del CCRL che disciplina l'istituzione delle posizioni organizzative, le modalità di attribuzione nonché di retribuzione;

Rilevato che, nel rispetto della misura massima del 20% del FAMP come previsto dal comma 6 dell'art. 86, e tenuto conto delle prestazioni straordinarie richieste ai dipendenti, nonché della tariffa oraria da determinare con i criteri e le modalità previsti dall'art. 90, per compensare il lavoro straordinario che si stima necessario va destinato l'importo indicato nel prospetto allegato n. 2;

Preso atto della relazione tecnico-finanziaria predisposta dalla competente UOB 6;

Preso atto del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti trasmesso con nota n. 53 del 4 giugno 2013;

LE PARTI CONVENGONO

Art 1 – Costituzione del fondo

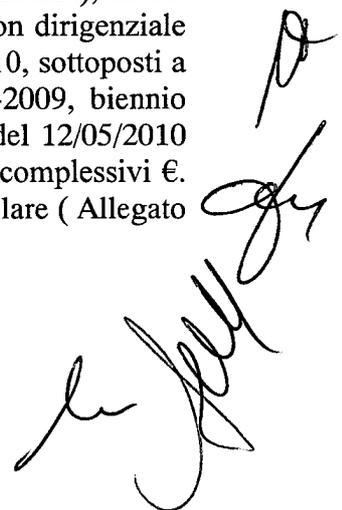
Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 7 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n.10, sottoposti a controllo e/o vigilanza della Regione siciliana, quadriennio giuridico 2006-2009, biennio economico 2006-2007 (C.C.R.L.), ai sensi dell'art. 18, comma 1 e 4, l.r. 11 del 12/05/2010 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010" è determinato in complessivi € (2) 167.927,36 (allegato Massa salariale) pari al 15 per cento del monte salari tabellare (Allegato massa salariale);

Art. 2 - Ripartizione del fondo

Il fondo è ripartito come da prospetto allegato n. 2.

Accordo FAMP 2013 sottoscritto

.) certina "€ 167.995,63" Mellè



Art. 3 - Piano di lavoro

Alla realizzazione del piano di lavoro partecipa il personale comunque in servizio presso l'Ente (di ruolo, utilizzato ai sensi dell'art. 7 della l.r. n. 76/95 o in comando).

Per la corresponsione dei compensi al personale partecipante alla realizzazione del piano di lavoro, giusta "allegato n. 2", è destinato l'importo di € 136.440,63.

L'erogazione dei compensi va comunque determinata tenendo conto delle assenze previste dall'art. 92, c. 3 del CCRL e le economie che si determinano saranno destinate nel FAMP 2013 ai sensi dell'art. 94.

Ai sensi ed in applicazione dell'art. 91, comma 3, il dirigente responsabile di struttura effettuerà la valutazione finale di ciascun dipendente assegnato alla struttura con riferimento agli elementi valutativi di cui all'art. 91, c. 3, utilizzando la scheda allegata.

Il compenso per la partecipazione al piano di lavoro sarà calcolato sulla quota del Fondo destinato al piano, con i parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002/2005, tenendo conto della categoria e della posizione economica in godimento al momento della liquidazione finale.

Il compenso sarà erogato in due soluzioni: la prima entro il mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, la seconda entro il 15 gennaio del prossimo anno.

Alla seconda liquidazione si procederà tenendo conto del punteggio ottenuto dal dipendente secondo la valutazione finale di ciascun dipendente effettuata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza. Nell'ipotesi in cui il punteggio ottenuto dal dipendente in base alla valutazione finale sia inferiore a 50, si applica la riduzione al 75% del compenso per l'intero anno e va effettuato il conguaglio con il compenso già corrisposto.

Art. 4 - Lavoro straordinario

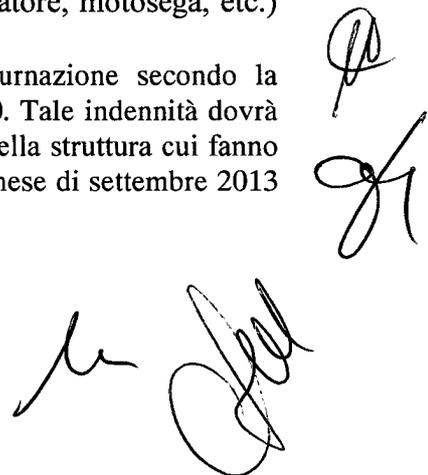
Destinare l'importo di € 5.000,00 per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario da calcolare con i criteri previsti dall'art. 90, tenendo conto del trattamento economico di cui al CCRL biennio 2006-2007 e nel rispetto del limite massimo di 250 nell'anno e di 48 ore di lavoro settimanale, compreso quello d'obbligo.

Tale importo è amministrato direttamente dal Direttore che ne autorizzerà l'utilizzo, per improrogabili esigenze istituzionali oggettive nel rispetto dei limiti massimi temporali e del predetto importo.

Art. 5 - Indennità

Riconoscere e corrispondere, per l'anno 2013, le indennità previste dall'allegato "M" nelle misura di seguito indicata destinando a tal uopo, l'importo di complessivi € 22.355,00:

1. al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili;
2. al vice consegnatario e al vice cassiere, il 50% della misura prevista per il Consegnatario e per il cassiere;
3. agli autisti € 120,00 mensili;
4. al personale impegnato nell'uso di utensili rischiosi (decespugliatore, motosega, etc.) nella misura di € 3,00 per ogni giorno di effettivo impegno,
5. al personale impegnato negli uffici turistici, l'indennità di turnazione secondo la disciplina dell'art. 37 del CCRL destinando a tal uopo € 13.750,00. Tale indennità dovrà tenere conto dell'articolazione dei turni stabilita dal responsabile della struttura cui fanno riferimento gli uffici turistici da espletarsi dal mese di maggio al mese di settembre 2013 secondo lo schema di seguito riportato:



Apertura Presidi turistici con turnazione:

- Orario invernale (dal 1 ottobre al 30 aprile) – dalle ore 7.30 alle ore 18.00 senza turnazione, da garantire attraverso un'articolazione dell'orario con le unità presenti;
- Orario estivo (dal 1 maggio al 30 settembre) – dalle ore 7.30 alle ore 20.00 con turnazione.

Turnazioni (per ogni singolo presidio e sulla base delle unità assegnate):

1. Cefalù: n. 6 unità su 9 presenti;
2. Caltavuturo: n. 3 unità su 4 presenti;
3. Collesano: n. 2 unità su 3 presenti;
4. Petralia Sottana: n. 2 unità su 3 presenti;
5. Scillato: n. 2 unità su 3 presenti;
6. Polizzi Generosa: n. 1 unità su 2 presenti atteso che l'altra unità è garantita dal Comune.

Inoltre, si stabilisce che, con riferimento alle festività nazionali, dovrà essere garantita la festa del Santo Patrono con le maggiorazioni previste dal CCRL.

La turnazione avverrà sulla base di cinque giorni settimanali. Al fine di monitorare la spesa mensilmente dovranno essere trasmessi all'Ufficio personale i prospetti relativi.

Il Dirigente della UOB 3, nel predisporre le turnazioni, terrà conto delle esigenze particolari che possono essere manifestati dai dipendenti.

Art. 6 – Posizione organizzativa – Per l'anno 2013 è istituita una posizione organizzativa nella UOB 6 'Affari finanziari ed economici' al fine di assicurare le incombenze attinenti alla classificazione nominale della unità operativa, in particolare alla predisposizione e gestione del bilancio e dei relativi connessi adempimenti, individuando allo scopo personale appositamente prescelto. A detto personale individuato, secondo quanto previsto dall'art. 29 comma 1 del CCRL spetta la corresponsione d'indennità di posizione nella misura minima stabilita in €. 6.000,00 annui lordi per tredici mensilità (e comunque da considerare per il periodo effettivo di svolgimento dell'incarico) oltre il riconoscimento dell'indennità di risultato nella misura del 20% della stessa indennità, a seguito di valutazione annuale positiva, secondo quanto previsto dal comma 4. Il dipendente a cui è assegnata la posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 29, comma 3, non è più attribuito eventuale compenso per lavoro straordinario né per la partecipazione al pian di lavoro.

Art. 7 - Compenso per la qualità delle prestazioni professionali individuali

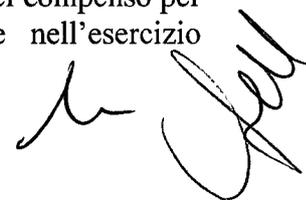
Al fondo per il compenso della qualità delle prestazioni professionali individuali, ex art. 94 CCRL, per l'anno 2013 é destinato l'importo di 3.970,26 derivante dall'economia del piano di lavoro 2012 (vedi allegato N 3).

Tale importo, con decorrenza dall'1 gennaio 2013 sarà attribuito ai soggetti individuati dalla Direzione che avranno raggiunto particolari e specifici obiettivi, in relazione anche agli obiettivi fissati dal Presidente al Direttore per l'anno 2013, e tenuto conto delle specifiche professionalità che si richiedono per il raggiungimento degli obiettivi determinati.

Art. 8 - Economie

Le economie realizzate sulla quota del fondo assegnata al piano di lavoro vanno utilizzate per l'erogazione di compensi per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL.

Le economie che si dovessero realizzare a seguito della liquidazione del compenso per la qualità delle prestazioni professionali individuali, saranno utilizzate nell'esercizio Accordo FAMP 2013 sottoscritto



successivo a quello della liquidazione, incrementando la quota del fondo destinata alle stesse finalità (art. 94, c. 3 del CCRL).

Le eventuali economie che si dovessero realizzare a seguito della liquidazione delle prestazioni straordinarie o delle indennità incrementano l'importo destinato al piano di lavoro del corrente anno.

Letto, confermato e sottoscritto

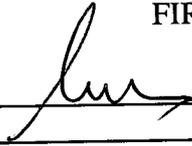
Petralia Sottana

1991001 2013

01/01/2013

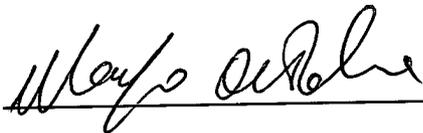
Per la PARTE PUBBLICA
presenti e firmatari
Direttore Dott. Salvatore Carollo
Dott.ssa Maria Ardillo
Dott.ssa Rosa Gentile

FIRMA



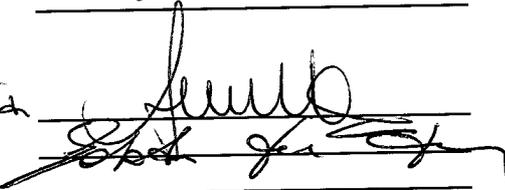
Per le OO.SS. presenti e firmatarie
Cognome e nome
C.I.S.A.S – SADIRS (stampatello)

FIRMA

_____ 

COBAS – CODIR

La Spada Santa

_____ 

ENTE PARCO DELLE MADONIE

FAMP COMPARTO ANNO 2013

ALLEGATO N. 9

N. ORD.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	Ruolo e/o utilizzato e/o comandato	CAT.	art. 18, c. 1 Lr. 11/2010		art. 18, c. 4 Lr. 11/2010 Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica DDG n. 312095 del 22/12/2010
					stipendio tabellare e vacanza contrattuale	= 15% 1.020.440,36	
1	2	3	4	5	6	8	9
48	Lodico Maria Gabriella	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
49	Mazzarese Carlo Silvio	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
50	Melli Antonino	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
51	Messina Angelo	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
52	Messina Concettina	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
53	Messina Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
54	Mogavero Paolo	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
55	Naselli Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
56	Neglia Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
57	Onorato Claudio	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
58	Onorato Vincenzina	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
59	Ortoleva Maurizio	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
60	Parisi Salvatore	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
61	Pezzino Castrenza	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
62	Pollara Maria Rosari	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
63	Quagliana Carla	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
64	Renna Calogera	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
65	Sabatino Antonio	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
66	Sabatino Marcella	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
67	Sapienza Giacomo At	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
68	Sausa Lorenzo	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
69	Tedesco Rosario	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
70	Torre Patrizia Mari	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
71	Tralongo Marco	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
72	Troina Maddalena	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
73	Zuccanello Silvestre	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97	2.170,01
TOTALE					1.119.969,46	167.995,63	182.137,48

A) TOTALE SPESA PER EMOLUMENTI FISSI		Imponibile	
		INPDAP/quietanza	40.025,75
B) ONERI RIFLESSI		INADDEL/prev.	0,00
		INAIL 1,20%	2.016,13
TOTALE ONERI			42.045,88
C) IRAP			14.279,56
D) SPESA COMPLESSIVA (TOTALE A + TOTALE B - TOTALE C)			224.321,07

Petralia Sottana _____

Il Direttore
(Dott. Salvatore Carollo)

Importo (progressivo)

pos

pro

piar

Indennità

1 Inde

2 inde

3 Inde

4 inde

5 Inde

6 risc

Inde

7 Inde

lavo

compens

individui

1 (20%)

2 eco

ENTE PARCO DELLE MADONIE

FAMP COMPARTO ANNO 2013

ALLEGATO N. 9

N.	ORD.	DIPENDENTE	qualifica funzionale	Ruolo e/o utilizzato e/o comandato	CAT.	stipendio tabellare e vacanza contrattuale		art. 18, c. 1 l.r. 11/2010		art. 18, c. 4 l.r. 11/2010	
						5	6	8	9	Valore assoluto quote FAMP da corrispondere per categoria e posizione economica	DDG n. 312096 del 22/12/2010
1	2	3	4								
1	1	Guigliuzza Bartolomeo	Funz. Dir.	utilizzato ai sensi dell'art. 7 r.r. 76/95	D6	25.913,60	3.887,04	1.020.440,36		4.211,60	
2	2	Sabatino Peppino G.	Funz. Dir.	utilizzato ai sensi dell'art. 7 r.r. 76/95	D6	25.913,60	3.887,04			4.211,60	
3	3	Vinci Tonino	Funz. Dir.	utilizzato ai sensi dell'art. 7 r.r. 76/95	D6	25.913,60	3.887,04			4.211,60	
4	4	Librizzi Gandolfo	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.913,60	3.887,04			4.211,60	
5	5	Sabatino Salvatore	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.913,60	3.887,04			4.211,60	
6	6	Scelfo Alessandro	Funz. Dir.	ruolo	D5	25.913,50	3.887,04			4.211,50	
7	7	Valenza Fabrizio	Funz. Dir.	ruolo	D6	25.913,60	3.887,04			4.211,60	
8	8	Bellina Marcello	Funz. Dir.	ruolo	D3	21.089,09	3.163,36			3.434,94	
9	9	La Spada Santa	Funz. Dir.	ruolo	D3	21.089,09	3.163,36			3.434,94	
10	10	Librizzi Venera	Funz. Dir.	ruolo	D3	21.089,09	3.163,36			3.434,94	
11	11	Milini Rita Maria	Funz. Dir.	ruolo	D3	21.089,09	3.163,36			3.434,94	
12	12	Polestio Isabella	Funz. Dir.	ruolo	D3	21.089,09	3.163,36			3.434,94	
13	13	Rastivo Totò	Funz. Dir.	ruolo	D1	16.980,17	2.547,03			2.977,74	
14	14	Lo Conti Stefano	Isr. Dir.	ruolo	C7	20.551,82	3.082,77			3.340,96	
15	15	Farinella Lucia	Isr. Dir.	ruolo	C5	18.552,83	2.782,92			3.017,11	
16	16	Santafello Carmelo	Isr. Dir.	ruolo	C5	18.552,83	2.782,92			3.017,11	
17	17	Seminara Antonino	Isr. Dir.	ruolo	C3	16.756,91	2.513,54			2.726,64	
18	18	Raimondo Francesco	Coll.	ruolo	B6	15.414,04	2.312,11			2.503,77	
19	19	Rizzo Salvatore	Coll.	ruolo	B6	15.414,04	2.312,11			2.503,77	
20	20	Di Gangi Antonio	Coll.	ruolo	B6	13.415,64	2.012,35			2.409,16	
21	21	Albanese Giuseppe	Coll. Autista	ruolo	B3	13.851,52	2.077,73			2.242,91	
22	22	Macaluso Antonella	Coll. Centr.	ruolo	B3	13.851,52	2.077,73			2.242,91	
23	23	Alosa Arcangelo	Coll.	ruolo	B2	0,00	0,00			0,00	
24	24	Alaimo Calogero	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
25	25	Alberti Nicola	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
26	26	Attinasi Giacomo	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
27	27	Benichini Marcella	Coll.	ruolo	B2	12.922,32	1.938,35			2.170,01	
28	28	Cammarata Salvatore	Coll.	ruolo	B2	12.716,21	1.907,43			2.170,01	
29	29	Capuano Filippo	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
30	30	Caruso Giovanni	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
31	31	Cassera Calogero	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
32	32	Castriani Serafina	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
33	33	Colombo Carmela	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
34	34	D'Agostara Enrica	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
35	35	Di Gangi Lidia	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
36	36	Dino Maria Liliana	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
37	37	Farinella Rosalia Clar	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
38	38	Ferrante Liliana	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
39	39	Gemmaro Franca	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
40	40	Gemmaro Letizia	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
41	41	Gennuso Giuseppe	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
42	42	Giacomara Dario	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
43	43	Gaiamo Giuseppina	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
44	44	Giambruno Maria	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
45	45	Gugugno M. Concetta	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
46	46	Librizzi Anna	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	
47	47	Lio Rosanna	Coll.	ruolo	B2	13.419,77	2.012,97			2.170,01	

FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI
ANNO 2013

AI SENSI DELL' ART. 18, COMMI 1 , I.r. 12/5/2010, N. 11 (FINANZIARIA 2010)

UTILIZZAZIONE DEL FONDO (ART. 88 CCRL 2002-2005)

Importo effettivo del FAMP 2011 (15% massa salariale dipendenti in servizio del comparto) al netto delle progressione economiche - ex art. 109 dal 1/3/2005 e progressioni economiche ex artt. 84 e 85 del 1/1/2006 del CCRL - e degli oneri riflessi e IRAP				167.995,63
posizioni organizzative (massimo 5% del FAMP)	misura maX 5% 8.399,78	destinato 0,00% 7.200,00	4.200,00	
progetti obiettivo (massimo 10% del FAMP)	misura maX 10% 16.799,56	destinato 0,00% 0,00	0,00	
piano di lavoro (minimo 70% del FAMP)	misura minima 70% 117.596,94	destinato 81,22% 136.440,63	136.440,63	
Indennità di cui all'Allegato "M"				
		importo	totale	
1	Indennità di consegnatario (min. € 50,00 -max € 250,00) per mesi 12	150,00	1.800,00	
2	indennità di vice consegnatario (il 50% del consegnatario) per mesi 11	75,00	825,00	
3	Indennità di cassiere (min € 50,00-max € 250,00) per mesi 12	150,00	1.800,00	
4	indennità di vice cassiere (il 50% del cassiere) per mesi 12	75,00	900,00	
5	Indennità di rischio per uso di decespugliatore, motosega, altri utensili rischiosi)		400,00	
6	Indennità di autista = 120 mensili n. 2 autisti 2 1440		2.880,00	
7	Indennità di turnazione MESI 6		13.750,00	
totale indennità				22.355,00
lavoro straordinario (massimo 20% del FAMP)	importo maX 20% 33.599,13	destinato 2,98% 5.000,00	5.000,00	
compenso per la qualità della prestazione professionale individuale		importo maX	destinato	
1	(20% del Piano di Lavoro)	20% 27.288,13	0,00%	0,00
2	economie piano di lavoro anno 2012		3.970,26	
TOTALE				167.995,63

N.
 ENTE PARCO DELLE MADONIE
 FAMP COMPARTO ANNO 2013
 ALLEGATO N. 9

ENTE PARCO DELLE MADONIE

Petralia Sottana

PIANO DI LAVORO ANNO _ 2013

Scheda di valutazione del dipendente

dipendente _____
 categoria _____
 dal _____ al _____

Durata del piano di lavoro _____

Periodo lavorativo del dipendente _____

- A Giorni lavorativi nel periodo (A) _____
- B Giorni lavorativi utili del dipendente nel periodo considerato (B) _____
- C percentua e giorni utili (B/A%) _____
- D Giorni di assenza per cause diverse da ferie, ast.obbl., malattia e permessi sindacali _____
- E Restano giorni lavorati utili _____ 0
- F Percentuale presenze sul totale B) = (E/B) **0,00%**

G	Elementi di valutazione ex art. 91, comma 3	Incidenza dell'elemento di valutazione sulla valutazione globale	Giudizio del responsabile (0;0,2;0,4;0,6; 0,8;1)	Valutazione finale del singolo dipendente
		col.1	col.2	col.3
a	Complessità e difficoltà del contesto	6		0,00
b	Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	6		0,00
c	Autonomia operativa	6		0,00
d	Influenza sui risultati anche di tipo economico oltre che professionale	6		0,00
e	Competenze tecnico-professionali e attinenza all'aggiornamento manifestato	6		0,00
f	Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	2		0,00
g	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	2		0,00
h	Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	6		0,00
i	Rapporto tra obiettivi e risulti conseguiti	60		0,00
Totale		100	Totale G	0,00

L'incidenza dei diversi elementi di valutazione sulla valutazione globale del dipendente andrà personalizzata in funzione delle diverse tipologie di profili professionali presenti nell'ufficio.

La valutazione del singolo elemento avverrà utilizzando una scala di valori che va da 0 (valutazione decisamente negativa) a 1 (valutazione decisamente positiva), con valutazioni incrementali di 0,2.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO
 (percentuale presenze x totale G colonna 3)

0,00

COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO

0%

Li _____

Firma del Dirigente Responsabile

coefficiente di attribuzione del compenso Punteggio attribuito da 0,00 a 50,00 = 75% Punteggio attribuito da 50,01 a 100 = 100%

S U D D I V I S I O N E	importo destinato	liquidazioni		ECONOMIE parziali	ECONOMIE TOTALE	Note
			IMPORTO			
Piano di lavoro: importo destinato Economie: indennità straordinario	107.146,24	det. Dir. 207 del 9/7/2012	52.110,74		3.970,26	economie a destinazione vincolata - incrementano il fondo per il compenso per la qualità della prestazione professionale individuale
	3.869,81	det. Dir. 62 del 3/4/2013	55.851,19			
	916,14					
	111.932,19		107.961,93			
					0,00	
Indennità consegnatario vice consegnatario cassiere Vice cassiere Autista Indennità rischio	1.800,00	det. Dir. 206 del 9/7/2012	1.800,00	0,00		incrementano il Piano di Lavoro dell'anno 2012
	900,00	det. Dir. 206 del 9/7/2012	750,00	150,00		
	1.800,00	det. Dir. 206 del 9/7/2012	1.800,00	0,00		
	900,00	det. Dir. 206 del 9/7/2012	900,00	0,00		
	4.320,00	det. Dir. 206 del 9/7/2012	4.320,00	0,00		
	400,00	det. Dir. 248 del 27/5/2010		400,00		
	25.799,82		22.480,00	3.319,82		
			0,00			
	35.919,82		32.050,00		3.869,81	
Lavoro straordinario	10.000,00	det. Dir. 78 del 7/4/2011	9.083,86			
	10.000,00		9.083,86		916,14	
TOTALE ECONOMIE					3.970,26	